

LETNO POROČILO SKUPINE DOMEL
ZA ZAPOSLENE

ZA POSLOVNO LETO 2016

DOMEL[®]



LETNO POROČILO 2016

POSLOVNO POROČILO 4

Predstavitve skupine	4
Mejniki družbe	5
Temeljna načela in usmeritve skupine Domel	6

POSLOVANJE SKUPINE POVEZANIH DRUŽB DOMEL V LETU 2016 9

Povzetek poslovanja skupine v letu 2016	9
Kazalci uspešnosti družb v skupini Domel za leto 2016	9
Poslovanje družb skupine Domel	10
Pomembnejši razvojni projekti v letu 2016	10

PRIHODKI, PRODAJA IN PROIZVODNJA DOMEL, d.o.o. 11

Celotni prihodki, prihodki od prodaje in čisti dobiček zadnjih 10 let	11
Realizacija prodaje po posameznih programih	11
Realizacija prodaje v letu 2016 po programih	12
Realizirana prodaja na desetih najpomembnejših trgih	12
Prodaja po trgih v letu 2016	13
Družbena odgovornost	13
Sistem vodenja	13
Inovacije	13
Proces stalnih izboljšav – Sora	13
Skrb za okolje	14

KADROVSKO POROČILO ZA LETO 2016 15

Zaposlovanje	15
Fluktuacija	16
Izobrazbena struktura zaposlenih	17
Starostna struktura zaposlenih	18
Delovna doba	19
Izostanki 2016	20
Analiza nezgod pri delu	22
Podaljšan delovni čas (nadure)	24
Plače v letu 2016	24
Izobraževanje	24
Organizacijska klima in zadovoljstvo zaposlenih	25
Zavzetost zaposlenih v Skupini Domel v letu 2016	25

POROČILO SVETA DELAVCEV KAPITALSKO POVEZANIH DRUŽB 26

NAJVEČJI KUPCI V LETU 2016 26

POSLOVNO POROČILO

PREDSTAVITEV SKUPINE

MATIČNA DRUŽBA

Nosilec skupine	DOMEL HOLDING, d.d.
Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Delniška družba
Matična številka	1294156
Dejavnosti	Upravljanje povezanih družb Skupine Domel, vodenje in storitve: finančno računovodskega, splošnega področja, prodaje in trženja, razvoja in raziskav, nabave in investicij ter kakovosti

ODVISNE DRUŽBE

Sedež družbe	DOMEL, Elektromotorji in gospodinjski aparati, d.o.o.
Pravna oblika	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Matična številka	Družba z omejeno odgovornostjo
Dejavnosti	5045401 Proizvodno prodajni program obsega sesalne enote za mokro in suho sesanje, DC motorje, kolektorske motorje, elektronsko komutirane motorje, koračne motorje, puhal, ventilatorje, avtomobilski program, komponente in orodja ter laboratorijske opreme
Sedež družbe	DOMEL, Inc.
Pravna oblika	28 Gleann Court, East Rutherford, New Jersey 07073, USA
Dejavnost	Delniška družba Trženje izdelkov matičnega podjetja
Sedež družbe	DOMEL IP Invalidsko podjetje, d.o.o.
Pravna oblika	Gorenja vas - Reteče 4, 4220 Škofja Loka, Slovenija
Matična številka	Družba z omejeno odgovornostjo
Dejavnost	1853678 Mehanska obdelava kovin
Sedež družbe	DOMEL Electric Motors Suzhou Co., Ltd.
Pravna oblika	Jingmao road 285, Suzhou Industrial Park, 215021 Suzhou, P.R. China
Dejavnost	Družba z omejeno odgovornostjo Proizvodnja sesalnih enot in puhal
Sedež družbe	DOMEL ENERGIJA, d.o.o.
Pravna oblika	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Matična številka	Družba z omejeno odgovornostjo
Dejavnost	2276399 Trženje vodikovih sistemov
Sedež družbe	DOMEL razvoj tehnologije, d.o.o.
Pravna oblika	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Matična številka	Družba z omejeno odgovornostjo
Dejavnost	6486240 Razvoj tehnologij BMC odlitkov in zalitih lameliranih paketov

Sedež družbe	DOMEL elektronika in sistemi, d.o.o. Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	6486754
Dejavnost	Razvoj krmilnih sistemov
DH VENTILATORJI, d.o.o.	
Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	6628265
Dejavnost	Raziskovalna in razvojna dejavnost na drugih področjih naravoslovja in tehnologije
DOMEL, razvoj rešitev, d.o.o.	
Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	6628842
Dejavnost	Raziskovalna in razvojna dejavnost na drugih področjih naravoslovja in tehnologije

MEJNIKI DRUŽBE

- 1946** Podjetje Domel je zraslo iz kovinarske zadruga Niko, ki so jo ustanovili domačini iz Železnikov aprila 1946. Zadruga je dobila ime po prvem zadružniku in pobudniku ustanovitve Niku Žumru. Z nekaj usposobljenimi stroji iz obrtniške delavnice je v zadrugi stekla proizvodnja mehanizmov za registratorje. Obseg dela in število zaposlenih je hitro raslo. Ob koncu prvega leta je bilo že 59 zadružnikov. Iz pisarniških potrebščin se je program izdelkov razširil na laboratorijske aparate.
- 1953** V podjetju se izdelava prvi elektromotor. Proizvodnja je postala vse bolj serijska.
- 1954** V letu 1954 je bila v zadrugi z 246 delavci uvedena družbena lastnina.
- 1958** V tem letu je bil izvožen prvi elektromotor. Istega leta je bila zgrajena nova proizvodno - poslovna stavba za proizvodnjo elektromotorjev. Elektromotorji so postali osnovni program podjetju.
- 1962** Leta 1962 se je vključila v Iskro in znotraj nje ohranila program elektromotorjev in ga uspešno razvijala. Začele so se povezave z velikimi svetovnimi proizvajalci bele tehnike.
- 1974** Prelomen pomen za programsko usmerjenost je bil razvoj vakuumskega motorja za sesalnike, s katerimi je podjetje prodrlo na nemški trg. Ti motorji so postali nosilni program.
- 1987** Podjetje se je osamosvojilo. V letu 1992 je začelo poslovati z novim imenom Domel.
- 1996** Po končanem procesu lastninjenja v letu 1996 Domel postane delniška družba.
- 2006** Ustanovi se lastno proizvodno podjetje na Kitajskem, s čimer Domel, d.d., dobi prvo proizvodno podjetje v tujini. Ustanovljeno podjetje je namenjeno proizvodnji sesalnih enot za srednji in nižji cenovni razred sesalnikov. Domel, d.d. postane vodilni proizvajalec motorjev za sesalnike na evropskem trgu.
- 2009** Edini lastnik družbe postane družba pooblaščenka Domel Holding, d.d., ki je v lasti zaposlenih, bivših zaposlenih in upokojencev.
- 2010** V letu 2010 se izvede pripojitev podjetja Tehnica. Domel postane družba z omejeno odgovornostjo.
- 2011** Skupaj z desetimi partnerji smo ustanovili razvojni center NELA, kamor smo prepozabili nekaj sodelavcev s področja razvoja in izpeljali prve naložbe za razvoj izdelkov in tehnologij.
- 2012** V skupini Domel se je začela reorganizacija, ki pomeni prenos vseh skupnih služb na matično podjetje Domel Holding, d.d.. Z januarjem 2012 sta na matično podjetje prešli splošno področje in finančno - računovodsko področje.
- 2014** Podjetje je obeležilo 40 let programa sesalnih enot in v marcu proizvedlo 100.000.000-to sesalno enoto. Nadaljevala se je reorganizacija. Z januarjem so na Domel Holding, d.d. prešle službe prodaje, nabave, kakovosti in razvoja.
- 2015** Podjetje je preseglo letno prodajo 100.000.000 EUR. Podpisali smo pogodbo za nakup zemljišča in proizvodnih prostorov na lokaciji Trata, Škofja Loka.
- 2016** Potekala je obnova proizvodnih prostorov na novi lokaciji v industrijski coni Trata, Škofja Loka. V drugi polovici leta je stekla proizvodnja oddelkov avtomatskih stiskalnic in termoplastov.

TEMELJNA NAČELA IN USMERITVE SKUPINE DOMEL

Poslanstvo, vizija in vrednote so naši skupni smerokazi za doseganje trajnostnega razvoja.

POSLANSTVO

Domel je družbeno odgovorno podjetje. Kot globalni razvojni dobavitelj dovršenih rešitev elektromotornih pogonov in komponent, zasnovanih na lastnih inovativnih tehnologijah, omogočamo rast in trajnostni razvoj skupine Domel. S tem zagotavljamo kakovostna delovna mesta v širšem okolju.

VIZIJA – PRIHODNOST

Smo globalni razvojni dobavitelj EC-sistemov in komponent ter ohranjamo vodilni razvojni položaj na trgu sesalnih enot.

VREDNOTE

Ustvarjalnost in ambicioznost
Odgovornost in gospodarnost
Spoštovanje in sodelovanje
Skrb za stranke in zaposlene
Pripadnost

USTVARJALNOST

Delo v Domelu nam je izziv za profesionalno in osebno rast, kjer z nenehnim učenjem in osebnim razvojem postavljamo temelje za večjo ustvarjalnost. Vzamemo si čas za razmišljanje, inovativno delovanje in spodbujamo nove ideje ter dobre nagradimo. Nепrestano izboljšujemo načine in rezultate dela.

AMBICIOZNOST

Naši cilji so visoki, vendar uresničljivi. Imamo pogum za sprejemanje ovir in napak, iz katerih se znamo učiti. Postavljamo si visoke cilje na ravni podjetja in na ravni vsakega posameznika, pri čemer spodbujamo zdravo tekmovalnost, težnje po izobraževanju in napredovanju na delovnem mestu, hkrati pa se trudimo doseči ravnovesje med delom in družino.

ODGOVORNOST

Naš moto se glasi: »Kar rečem, to naredim.« Sprejete obveznosti in obljube vedno uresničimo.

GOSPODARNOST

S sredstvi podjetja v vseh okoliščinah in vedno ravnamo racionalno, kot da bi bila naša osebna last, obenem pa si prizadevamo s čim manjšimi vložki maksimirati iztržek. Ker smo naravnani k rezultatom, delujemo v smeri razvoja optimalnih izdelkov, doseganja optimalnih pogojev na trgu, stalnega zniževanja stroškov, neprestanega iskanja poslovnih priložnosti in ustvarjanja dobička.

SPOŠTOVANJE

Do drugih se obnašamo tako, kot bi si želeli, da se drugi obnašajo do nas. Ne dopuščamo nepoštljivega odnosa. Neusmiljenost, brezobzirnost in domišljavost ne sodijo sem.

SODELOVANJE

Skupaj smo v dobrem in v slabem, odkrivamo in rešujemo potencialne probleme in se skupaj tudi veselimo. Sodelujemo pri postavljanju in realizaciji ciljev, ker se zavedamo, da smo del kolektiva, ki lahko le s sodelovanjem doseže postavljene cilje. Zato pospešujemo timski način dela, aktivno sodelujemo v timih, spodbujamo različnost mišljenja, poudarjamo pomembnost doprinosa posameznika k skupnemu rezultatu.

SKRB ZA STRANKE

Ker se zavedamo, da je kupec kralj, je smiselna prilagodljivost kupčevim zahtevam že ves čas naša konkurenčna prednost. Imamo načrt in cilje dela s strankami. Naš pristop do strank je kakovosten in pristen, kar pomeni, da si za stranke vzamemo čas, poiščemo najboljšo možnost

glede cene in kakovosti, smo dosegljivi, ustvarjamo prijetno ozračje, smo prijazni, zanesljivi in prilagodljivi.

SKRIB ZA ZAPOSLENE

Skrbimo za razvoj, izbor ter strokovno in osebno rast zaposlenih, tako da pridejo pravi ljudje na ustrezna delovna mesta. Naša delovna mesta omogočajo ustvarjalnost, prinašajo notranje zadovoljstvo zaposlenih, niso enolična, so primerno plačana in zdravju neškodljiva.

PRIPADNOST

Ponosni smo, da smo Domelovci. Lojalnost zaposlenih je trden temelj obstoja in razvoja našega podjetja, saj pomeni združevanje kariernih sanj in ciljev podjetja. Prizadevamo si izdelati celovit sistem obvladovanja človeških virov. Vsi zaposleni se zavedamo, da se je pomembno poistovetiti z usklajenimi cilji, vrednotami, poslanstvom in vizijo podjetja.

Spoštovani sodelavci,

v letnem poročilu za zaposlene smo pripravili podatke o poslovanju podjetij Skupine Domel, ki so jih predlagali člani svetov delavcev Domelovih podjetij. Poslovanje v preteklem letu je bilo uspešno, kar je rezultat inovativnega dela vseh zaposlenih in uspešnega sodelovanja. Lani smo na vseh področjih izboljšali procese delovanja in povečali učinkovitost; jasna vizija, stalna rast, prave spremembe, dolgoročna usmeritev ter prilagajanje tržnim in drugim zunanjim spremembam pa so vodilo tudi za letošnje leto.

Jožica Rejec
Predsednica uprave Domel Holding

Spoštovani zaposleni!

Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) med drugimi načini sodelovanja zaposlenih pri upravljanju navaja tudi pravico do obveščeniosti, ki vsekakor ni zanemarljiva, čeprav je to najnižja oblika soupravljanja zaposlenih. Nanaša se predvsem na obveščanje o gospodarskem položaju, o razvojnih ciljih, morebitnih spremembah v dejavnosti ali organizaciji, pa tudi o poslovnih rezultatih posameznih družb v preteklem poslovnem letu.

Eden od razlogov za poročanje zaposlenim je povečati razumevanje poslovnih usmeritev in določenih aktivnosti družb ter s tem izboljšati komuniciranje znotraj njih. Uprava tako prispeva tudi k vzpostavitvi odprtih odnosov z zaposlenimi in izboljšanju razumevanja poslovne, predvsem pa kadrovske politike med zaposlenimi.

V nadaljevanju vam tako skupaj z upravo podajamo poročilo za zaposlene za leto 2016, ki vsebuje poročila posameznih družb, obsežno kadrovske poročilo in poročilo o delovanju sveta delavcev kapitalsko povezanih družb v preteklem letu.

Aleksander Volf
Predsednik sveta delavcev kapitalsko povezanih družb

POSLOVANJE SKUPINE POVEZANIH DRUŽB DOMEL V LETU 2016

Poslovno leto 2016 skupine Domel je bilo ponovno še boljše kot predhodno. Dosegli smo 14,2 % rast obsega prodaje. Načrtovali smo 7,0 % rast obsega prodaje. Konsolidirani prihodki od prodaje skupine Domel so znašali 121,0 mio €, čisti dobiček 9,5 mio €. Rast prodaje je bila predvsem na novih programih. Trg sesalnikov pokrivamo z izdelki najvišjega kakovostnega razreda in se usmerjamo v rešitve z najvišjimi izkoristki, zmanjševanjem vgrajenega materiala in hrupa. Za nadaljnjo rast družb skupine Domel smo se usmerili na področja elektromotornih pogonov za profesionalno uporabo in avtomobilsko industrijo. S kupci je v letu 2016 potekala vrsta projektov za razvoj novih izdelkov in pocenitve. Imeli smo okrog 400 telefonskih konferenc ter več kot 300 sestankov pri kupcih in v Domelu. Naši kupci ECP motorjev in sesalnih enot zaradi boljših izkoristkov od alternativnih rešitev vsako leto prihranijo 50GWh električne energije.

Presegli smo načrtovano zmanjšanje materialnih stroškov. Dobavitelje smo vključevali v razvojne procese. Sodelovali smo tudi v inštitucijami znanja na zahtevnih razvojnih projektih.. Investirali smo 22,8 mio €, ki so bile namenjene uvajanju novih proizvodov, avtomatizaciji proizvodnje, povečanju produktivnosti, izboljšanju delovnih pogojev in kakovosti proizvodov. Velik del investicij predstavlja nakup in obnova poslovnih prostorov za novo proizvodno lokacijo na Trati v Škofji Loki.

Izobraževali smo se 27,5 h na zaposlenega. Štipendirali smo 81 dijakov in študentov ter jih postopoma uvajali v Domelove procese. Izobraževanje ob delu smo omogočili 62 sodelavcem. Drugo leto Domelove akademije je zaključilo 27 ključnih in potencialnih sodelavcev in 28 pričelo s študijem v tretjem šolskem letu. V sistem SORA smo vpisali 550 predlogov za izboljšave in iz preteklih predlogov prihranili približno 0,5 mio €. Nadaljevali smo z uvajanjem TPM, vitke proizvodnje in 6 sigma orodji. Vse metode postajajo prepoznavne kot dobra orodja za izboljševanje procesov. Domel je družbeno odgovorno podjetje do zaposlenih, kupcev in okolja. V letu 2016 smo izplačali maksimalen regres, s 1.6.2016 povečali plače za 5 % in izplačali 400 € bruto božičnice ter v januarju 2017 še 1.100 € nagrade iz poslovanja. S štipendiranjem in strokovnim izobraževanjem zaposlenih skrbimo za rast kompetenc potrebnih za rast na obstoječih svetovnih tržnih nišah in osvajanje novih.

POVZETEK POSLOVANJA SKUPINE V LETU 2016

SKUPINA DOMEL	leto			Indeks	
	2016	2015	2014	16/15	15/14
Vsi prihodki v EUR	127.025.197	111.126.407	97.293.143	114,31	114,22
Čisti poslovni izid v EUR	9.525.006	7.907.383	5.525.835	120,46	143,1
Čisti poslovni izid na zaposlenega	8.293	7.730	5.430	107,29	142,34
Čisti poslovni izid/ vsi prihodki v %	7,5	7,1	5,7	105,38	125,29
Donos na kapital v %	23,5	24,4	21,4	96,34	113,84
Povprečno število zaposlenih	1.149	1.023	1.018	112,27	100,53

KAZALCI USPEŠNOSTI DRUŽB V SKUPINI DOMEL ZA LETO 2016

	Vsi prihodki v EUR	Čisti poslovni izid v EUR	Dodana vrednost na zap.	Čisti poslovni izid/ vsi prihodki v %
Domel Holding, d.d.	8.585.458	1.375.265	33.991	16,02
Domel, d.o.o.	122.391.437	9.411.854	44.624	7,69
Domel IP, d.o.o.	1.333.418	71.476	29.530	5,36
Domel Energija, d.o.o.	315.001	798	44.353	0,25
Domel Inc.	271.027	2.325	89.646	0,86
Domel Suzhou	6.815.781	570.888	35.477	8,38
Domel Tehnologije, d.o.o.	56.005	10.022	48.724	17,89
Domel Elektronika, d.o.o.	51.996	12.168	45.583	23,4
DH Ventilatorji, d.o.o.	51.997	5.422	40.718	10,43
Domel RR, d.o.o.	56.006	3.278	35.580	5,85
skupaj pred kons.	139.928.126	11.463.496	-	-
izločitve	12.902.929	1.938.490	-	-
SKUPAJ KONSOLIDACIJA	127.025.197	9.525.006	41.392	7,5

Poslovanje družb skupine Domel

DOMEL HOLDING, d.d.

Družba Domel Holding, d. d. na področju poslovanja ni imela večjih odmikov od planiranih rezultatov. Načrtovani obsegi poslovanja in drugi pomembni cilji so bili doseženi in so v skladu s pričakovanji in planom podjetja. Družba Domel Holding, d. d. opravlja storitve nabave, prodaje, razvoja in raziskav ter kakovosti za skupino Domel. Razširitev dejavnosti je bila leta 2014 izvedena v sklopu reorganizacije skupine. Podjetje je z izvajanjem novih storitev povečalo celotne prihodke, obenem pa se organizacijska sprememba odraža tudi v velikem povečanju stroškov dela, ki so povezani z večjim številom zaposlenih. Pozitivni učinki pa se kažejo na področju poenotene kulture na ravni skupine in preglednejšega poslovanja družb.

Finančni rezultati poslovanja družbe Domel Holding, d. d. kažejo, da je družba poslovno leto 2016 zaključila s čistim dobičkom v višini 1.375.265 EUR. Čisti prihodki družbe so znašali 7.277.079 EUR in so bili skladni z letnim načrtom za leto 2016.

DOMEL, d.o.o.

V letu 2016 je podjetje preseglo 116 mio EUR prihodkov in ustvarilo dobiček v višini 9.411.854 EUR. Dodana vrednost na zaposlenega je bila 44.624 EUR. Število zaposlenih na 31.12.2016 je bilo 922. Obseg prodaje je bil 116.736.426 EUR. Evropa ostaja še vedno največji trg: Nemčija 31,7 % Romunija 13,3 %, Madžarska 12,8 %, Slovenija 9,9 %, Italija 9,3 %. Razmere na trgu so zahtevale veliko prilagodljivosti in sledenju spremembam. Pozicija pri kupcih je bila stabilna.

DOMEL ELECTRICS MOTORS SUZHOU Co., Ltd.

V letu 2016 je družba uspešno poslovala. Konec leta 2016 je bilo število vseh zaposlenih 52. Družba je ustvarila 6.706.190 EUR čistih prihodkov od prodaje in leto zaključila s čistim dobičkom 541.943 EUR.

DOMEL IP INVALIDSKO PODJETJE, d.o.o.

Družba je poslovala v skladu s pričakovanji, ki so v popolni odvisnosti od uspešnosti družbe Domel, d. o. o., saj so vsi posli vezani nanjo. Družba je povišala stopnjo tehnološke, prostorske in organizacijske zaključenosti, imela stabilno finančno poslovanje in je izboljšala pogoje dela. Čisti prihodki od prodaje so znašali 1.078.932 EUR. Družba je ustvarila čisti dobiček v višini 71.476 EUR.

DOMEL ENERGIJA

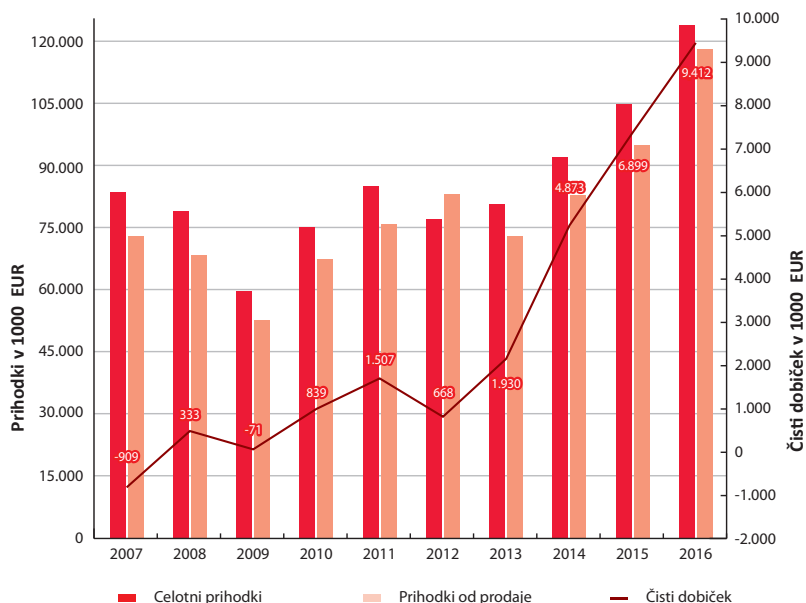
Družba je v letu 2016 uspešno poslovala in ustvarila 315.000 EUR čistih prihodkov iz naslova prodaje. Ustvarila je čisti dobiček v višini 798 EUR.

Pomembnejši razvojni projekti v letu 2016

- razvoj ECO Compact sesalne enote 458 za energijsko nalepko, moči do 900 W,
- razvoj visoko učinkovite ECO Compact EC sesalne enote 758, moči do 400 W,
- razvoj ECO Domus sesalne enote 441 za proizvodnjo na Kitajskem,
- razvoj EC sesalne enote 729 po specifikaciji kupca.

Prihodki, prodaja in proizvodnja Domel, d.o.o.

Celotni prihodki, prihodki od prodaje in čisti dobiček zadnjih 10 let



Prodaja na tujem trgu predstavlja 92,6 odstotkov celotne prodaje.

Celotni prihodki družbe so v letu 2016 znašali 123,7 mio EUR in so bili za 17,9 odstotkov višji kot v letu 2015. Prihodki od prodaje v vseh prihodkih predstavljajo 94,4 odstotkov, kar je podobno, kot v preteklih letih. Realizirani prihodki od prodaje so bili za 10,1 odstotne točke višji od planiranih. Dobiček iz poslovanja je znašal 9,9 mio EUR, čisti dobiček pa 9,4 mio EUR.

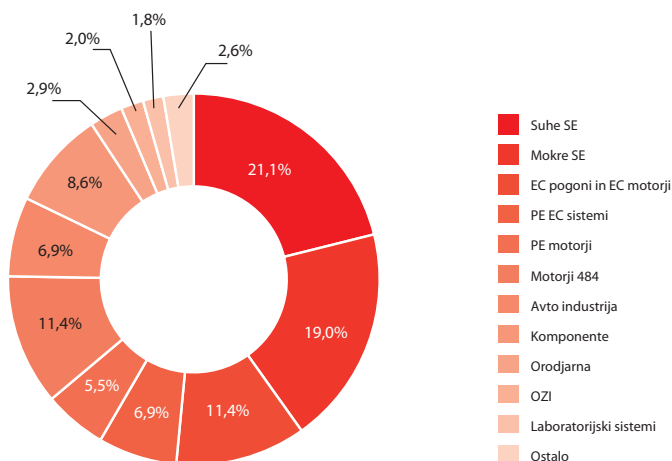
Nadaljevali smo z aktivnim trženjem novih EC programov, ki so v strukturi prodaje v primerjavi z letom 2015 pridobili 1,3 %. Na programu EC pogonov in EC motorjev smo beležili rast v višini 32,3 odstotnih točk, ter na programu EC sistemov 18,1 odstotnih točk. Največjo rast smo imeli na motorjih 484 za avto industrijo, kjer smo obseg podvojili. Delež programa sesalnih enot se je zmanjšal za 3,9 % v primerjavi z letom 2015, vrednostno pa se je glede na predhodno leto prodaja povečala za 2,8 mio EUR. Utrdili smo tržni položaj sesalnih enot višjega in srednjega cenovnega razreda, kjer se zahtevajo odlična kakovost in karakteristike. Pri sesalnih enotah nižjih moči smo kupcem ponudili novo učinkovito sesalno enoto 458, ki ustreza pogojem energijske nalepke. Pri nižjih močeh nam konkurenco predstavljajo kitajski proizvajalci. Konkurenčnost na tem segmentu ohranjamo tudi s proizvodnjo v svojem podjetju na Kitajskem.

Realizacija prodaje po posameznih programih

Program	Vrednosti v EUR			Indeksi		Delež v prihodkih
	R 2016	R 2015	P 2016	R 16 / R 15	R 16 / P 16	
SKUPAJ	116.736.426	100.120.880	106.039.471	116,60	110,09	100,0 %
SE	46.867.902	44.106.660	45.515.091	106,26	102,97	40,1 %
EC pogoni in EC motorji	13.269.198	10.029.807	12.059.333	132,30	110,03	11,4 %
Komponente	9.984.846	8.580.471	7.867.021	116,37	126,92	8,6 %
PC KM Reteče	6.408.168	6.119.400	6.206.860	104,72	103,24	5,5 %
PE EC sistemi	8.016.381	6.789.116	7.050.000	118,08	113,71	6,9 %
Avto industrija	8.076.368	6.525.895	6.144.000	123,76	131,45	6,9 %
Motorji 484	13.296.825	6.507.579	13.439.345	204,33	98,94	11,4 %
Orodjarna	3.377.421	3.335.705	2.800.000	101,25	120,62	2,9 %
Laboratorijski sistemi	2.080.617	1.935.047	2.377.821	107,52	87,50	1,8 %
OZI	2.288.615	2.672.618	880.000	85,63	260,07	2,0 %
Ostalo	3.070.086	3.518.581	1.700.000	87,25	180,59	2,6 %

Vrednost celotne proizvodnje je bila v letu 2016 za 26,8 odstotkov višja od predhodnega leta. Za realizacijo proizvodnje smo potrebovali skupaj 753.670 ur, kar je za 23,3 odstotka več kot v letu 2015. Izkoristek delovnega časa je bil v primerjavi s predhodnim letom za 2,8 odstotka višji. Večji del proizvodnje je bil opravljen v Železnikih, del pa na lokacijah Gorenja vas - Reteče in Trata, Škofja Loka. Nosilni program sesalnih enot se v celoti izdeluje na lokaciji Otoki v Železnikih, medtem ko proizvodnja DC motorjev in kolek-torskih motorjev poteka v Gorenji vasi - Reteče, v okviru poslovne enote PE Motorji. Proizvodnja EC sistemov in laboratorijskih sistemov je na lokaciji Na Plavžu v Železnikih. V drugi polovici leta 2016 je na novi lokaciji Trata, Škofja Loka stekla proizvodnja oddelkov avtomatskih stiskalnic in termoplastov.

Realizacija prodaje v letu 2016 po programih

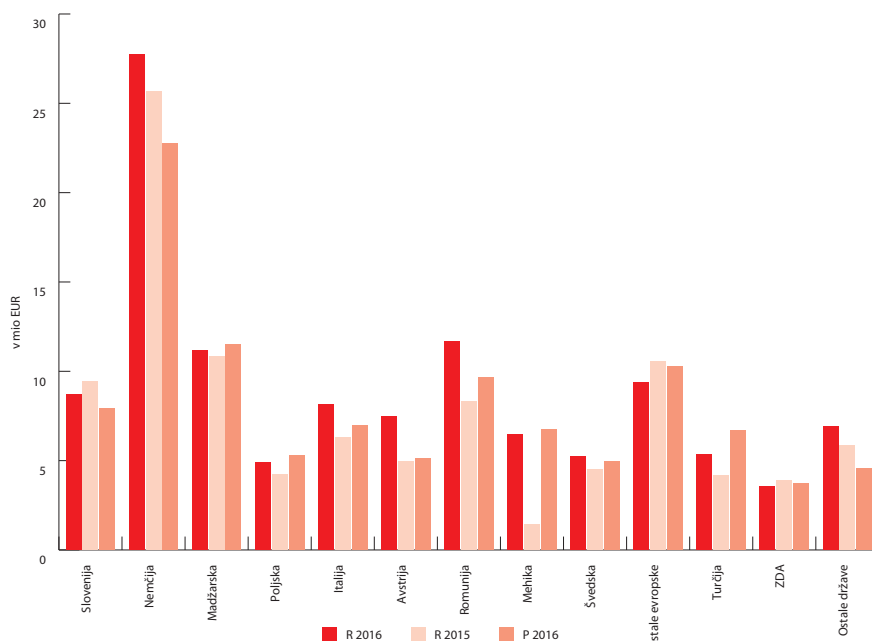


Realizirana prodaja na desetih najpomembnejših trgih

Država	Vrednosti v EUR			Indeksi		Delež v prihodkih
	R 2016	R 2015	P 2016	R 16 / R 15	R 16 / P 16	
NEMČIJA	27.707.631	25.642.920	22.777.484	108,05	121,64	31,7 %
Romunija	11.667.159	8.316.837	9.625.569	140,28	121,21	13,3 %
Madžarska	11.187.221	10.813.389	11.491.341	103,46	97,35	12,8 %
Italija	8.137.405	6.266.327	6.970.700	129,86	116,74	9,3 %
Slovenija	8.694.071	9.444.433	7.907.153	92,05	109,95	9,9 %
Avstrija	7.487.249	4.976.478	5.122.290	150,45	146,17	8,6 %
Mehika	6.488.076	1.428.929	6.726.614	454,05	96,45	7,4 %
Turčija	5.366.864	4.148.624	6.666.574	129,36	80,50	6,1 %
Švedska	5.236.772	4.504.885	4.936.461	116,25	106,08	6,0 %
Poljska	4.924.724	4.251.558	5.291.408	115,83	93,07	5,6 %

V letu 2016 smo okrepili položaj na treh največjih tujih trgih Nemčiji, Romuniji in Madžarski. Nemčija z deležem v prihodkih od prodaje 31,7 % ostaja naš najpomembnejši trg. Vrednost prodaje v to državo je znašala 27,7 mio EUR. Sledita ji Romunija s 13,3 % in Madžarska z 12,8 %. Nad 4 mio EUR izdelkov smo izvozili še v Italijo, Avstrijo, Mehiko, Turčijo, na Švedsko in Poljsko. Skupna prodaja je bila za 16,6 % višja kot v letu 2015. Ocenjen tržni delež Domela na programu sesalnih enot v Evropi ostaja 65 odstotkov. Pomemben delež so v letu 2016 predstavljali tudi kupci iz panoge avto industrije. V letu 2016 je bil naš največji kupec na domačem trgu Bosch Rexroth.

Prodaja po trgih v letu 2016



DRUŽBENA ODGOVORNOST

Družbena odgovornost Domela zajema zaposlene, kupce, dobavitelje, lastnike, lokalno okolje in javnosti. Domel deluje na temeljih sprejetih vrednot, močni tradiciji in z lastno kulturo podjetja. Prizadeva si za odličnost in visoko stopnjo konkurenčnosti na globalnem trgu. Deluje transparentno. Skrbi za stalno rast zaposlenih in rast blagovne znamke. Močan razvoj v sodelovanju s kupci in raziskovalnimi institucijami ustvarja najboljše rešitve za trg. Izdelki so energijsko učinkoviti in vsaka nova generacija izdelkov porabi manj materiala. Konkurenčnost temelji tudi na lastnih visoko razvitih, okolju neškodljivih tehnologij, robotizaciji in sistemu inoviranja vseh zaposlenih. Domel sodeluje tudi z lokalno skupnostjo. Zmerna rast in stalno napredovanje podjetja že pol stoletja zagotavlja okrog 1000 delovnih mest, kar je polovica v Občini Železniki. To dejstvo nalaga Domelu svojevrsten vidik družbene odgovornosti.

SISTEM VODENJA

Domel pri svojem delovanju spoštuje najstrožje mednarodne kakovostne in okoljske standarde. Na delovnih mestih se v najvišji možni meri uporablja visoka ter čista tehnologija. Že leta 1992 smo pridobili prvi certifikat kakovosti ISO 9001. Standard obvladovanja okolja ISO 14001 smo vpeljali leta 2003. Trenutno imamo certifikate naslednjih standardov: ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 in ISO/TS 16949:2009 in ISO 13485:2003. Slednjega smo pridobili v letu 2013 za poslovno enoto Laboratorijski sistemi.

Da je naše poslovanje skladno z zahtevami, redno do-kazujemo na zunanjih certifikacijskih presojah, kar vključuje letne certifikacijske presoje ter presoje, ki jih izvajajo naši kupci. Prav tako izvajamo interne presoje, ki so usmerjene v presoje sistema vodenja kakovost, proizvodnih procesov, izdelkov ter v presoje sistema ravnanja z okoljem. Sami izvajamo tudi presoje in ocenjevanje dobaviteljev.

INOVACIJE

V Domelu je ustvarjalnost najbolj cenjena vrednota. Redno inoviranje proizvodov in izboljševanje procesov prinaša sodobne, ekološke izdelke ter nove optimirane procese.

Inovativnosti v Domelu že več desetletij posvečamo veliko pozornost. Zaposlene v Domelu se spodbuja, da poleg dobro opravljenega dela, stalno razmišljajo in delajo v smeri izboljšav in ino-vacij. V ta namen je v podjetju urejeno tudi nagrajevanje zaposlenih, ki z izboljšavami in inovacijami poleg svojega rednega dela še dodatno prispevajo k trajnostnim inovativnim rešitvam.

PROCES STALNIH IZBOLJŠAV - SORA

Proces stalnih izboljšav SORA je stalen proces zbiranja, obdelave in nagrajevanja inovativnih predlogov. S tem spodbujamo zaposlene, ki vidijo možnost izboljšanja in imajo dobre ideje. V letu 2016 je bilo vpisanih 554 predlogov, največ v oktobru, ki smo ga že pred leti poimenovali mesec inovativnosti v Domelu. Nadaljevali smo tudi z uvajanjem TPM, vitke proizvodnje in 6 sigma orodji.

V letu 2016 je Domel prejel priznanja za inovacije:

Dan inovativnosti 2016, nagrada Gospodarske zbornice Slovenije

V letu 2016 je Domel skupaj z RC Nela prejel najvišje zlato priznanje za inovacijo EC motor z možnostjo integrirane elektronike za moči do 1KW. EC motor ima povsem nov in edinstven način zalivanja rotorskih magnetov oziroma rotorja, kar nam omogoča široko uporabno v različnih aplikacijah za razumno vrednost. Zlato priznanje na nacionalnem nivoju pomeni priznanje za celovito obvladovanje novosti, ki mora imeti visok inovativni nivo, novost mora biti že uveljavljena na tržišču, hkrati pa mora imeti dobre ocene na področju trajnostnega razvoja in okoljskih vidikov. Na območnem nivoju smo prejeli še zlato priznanje za nov aparat PE Laboratorijski sistemi – Dvojni digitalni hladilni inkubator TOWER.

11. Slovenski forum inovacij

Med 40 najboljšimi inovacijami, ki so se lahko predstavile na forumu, je bila tudi Domelova inovacija: EC motor z možnostjo integrirane elektronike za moči do 1KW. Ta je uporaben v različnih aplikacijah (prezračevalna, ventilatorska tehnika, bela tehnika, druge aplikacije). Ima možnost integracije posebne elektronike oziroma način vpetja.

SKRB ZA OKOLJE

Čisto, urejeno in zdravo okolje je naše bogastvo, tako kot delovna mesta, ki jih s svojo dejavnostjo zagotavlja naše podjetje. Vse to želimo ohraniti z načeli trajnostnega razvoja, izboljševati in zapustiti prihodnjim generacijam.

Poslovni izid podjetja je odvisen tudi od upoštevanja okoljskih vidikov. S pravnimi odločitvami se lahko ekonomski in okoljski cilji dopolnjujejo. Za doseg cilja je treba upoštevati kakovost življenja in okolja. Trajnost ima strateški pomen in je povezava ekonomske trajnosti tako z ekološko kot tudi z družbeno trajnostjo. Podjetje na vseh treh področjih deluje enako zavzeto.

V letu 2016 se je z regulacijsko in strojno posodobitvijo glavne toplotne postaje zmanjšala poraba toplotne energije daljinskega ogrevanja. Začela se je energetska sanacija stavb na lokaciji Trata, ki se bo zaključila v letu 2017. Prenovljena je bila EX- električna napeljava v skladišču nevarnih snovi. Emisije v zrak se merijo na tri leta, izračun je bil opravljen na podlagi števila delovnih ur in števila izdelanih kosov. Opravljene so bile meritve male komunalne čistilne naprave v Retečah in prve meritve odpadne vode. Rezultati meritev kažejo, da podjetje ne onesnažuje reke Sore ter so vse meritve znotraj zakonsko določenih zahtev.

KADROVSKO POROČILO ZA LETO 2016

1. Zaposlovanje – mesečno gibanje zaposlenih

Na dan 31. 12. 2016 je bilo po posameznih podjetjih zaposlenih:

- Domel 923 delavcev: 559 moških in 364 žensk,
- Domel Holding 204 delavcev: 104 moških in 100 žensk,
- v Domel Invalidsko podjetje 33 delavcev: 13 moških in 10 žensk

Iz spodnje tabele je razvidno mesečno gibanje zaposlenih, število ter odstotek žensk in moških.

GIBANJE ŠTEVILA ZAPOSLENIH V LETU 2016

Domel d.o.o.

31. 12. 2015	789	314		475	
Mesec 2016	Št. zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Januar	812	328	40,4	484	59,6
Februar	823	330	40,1	493	59,9
Marec	844	341	40,4	503	59,6
April	870	357	41	513	59
Maj	873	358	41	515	59
Junij	875	359	41	516	59
Julij	878	360	41	518	59
Avgust	879	359	40,8	520	59,2
September	895	363	40,6	532	59,4
Oktober	905	361	39,9	544	60,1
November	915	361	39,5	554	60,5
December	923	364	39,4	559	60,6
Povprečje:	874	353	40,4	521	59,6

Domel Holding

	Št. zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Stanje 31.12. 2012	57	44	77,2	13	22,8
Stanje 31.12. 2013	57	43	75,4	14	24,6
Stanje 31.12. 2014	180	94	52,2	86	47,8
Stanje 31.12. 2015	194	96	49,5	98	50,5
Stanje 31.12. 2016	204	100	49,0	104	51,0

Domel Invalidsko podjetje

	Št. zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Stanje 31.12.2012	46	15	32,6	31	67,4
Stanje 31.12. 2013	46	16	34,8	30	65,2
Stanje 31.12.2014	39	13	33,3	26	66,7
Stanje 31.12.2015	37	11	29,7	26	70,3
Stanje 31.12.2016	33	10	30,3	23	69,7

Domel Energija, d.o.o.

	Št. zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Stanje 31.12. 2016	7	3	42,9	4	57,1

2. Fluktuacija

V preteklem letu se je v Skupini Domel statistično zaposlilo 141 delavcev (dejansko novih zaposlitev 203), 49 zaposlenih pa je prekinilo delovno razmerje. V Skupini Domel je bila v letu 2016 fluktuacija 4 % (niso vključene prezaposlitve znotraj Skupine Domel, ki jih je bilo 19). Fluktuacija skupaj z vsemi prerazporeditvami v Skupini Domel je 5,5 %.

Po posameznih podjetjih je bila fluktuacija brez prezaposlitev znotraj Skupine sledeča:

- Domel, d.o.o. – 3,9 %,
- Domel Holding, d.d. – 4,2 %,
- Domel IP, d.o.o. – 2,7 %.

VZROKI ZA PREKINITEV DELOVNEGA RAZMERJA

	Domel Energija, d.o.o.	Domel Holding, d.d.	Domel, d.o.o.	Domel IP, d.o.o.	Skupaj:
Upokojitev	/	6	10	/	16
Zaposlitev pri drugem delodajalcu oz. izjava	1	2	21	/	24
Iztek pogodbe za določen čas	/	/	3	/	3
Izredna odpoved PoZ (krivdni razlog)	/	/	/	/	/
Smrt	/	/	1	/	1
Odpoved Poz iz poslovnega razloga	/	1	3	1	5
Skupaj:	1	9	38	1	49
prezaposlitev na podjetja znotraj skupine	1	4	11	3	19

FLUKTUACIJA PO IZOBRAZBI - ODŠLI (brez prezaposlitev znotraj skupine Domel)

Kvalifikacija	Domel Energija, d.o.o.	Domel Holding, d.d.	Domel, d.o.o.	Domel IP, d.o.o.	Skupaj:
Doktor znanosti					
Magister	1				1
UNI (univ.program)		1	2		3
VIS (strok.šola)		1	5		6
Višja- VI.st.		3	3		6
Srednja- V.st.		1	9		10
Kvalificirani-IV.st.			8	1	9
Skrajšan program					
Osnovna šola		3	7		10
Nedokončana OŠ			4		4
Skupaj:	1	9	38	1	49

3. Izobrazbena struktura zaposlenih

Izobrazbena struktura zaposlenih po posameznih podjetjih v skupini Domel na dan 31.12.2016:

IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH DOMEL, d.o.o.

Ravni izobrazbe	31.12.2016	%	Ženske	%	Moški	%
Doktor znanosti- 9	3	0,3	0	0	3	0,3
Specializacija po univerzitetnih programih/magisterij - 8	13	1,4	0	0	13	1,4
Specializacija po visokošolskih programih, stari univerzi. programi bolonjski magisterij 7/1 Bolonjska 7	36	3,9	2	0,2	35	3,8
Visoka strokovna - 7/0 Bolonjska 6/1	54	5,9	12	1,3	42	4,5
ViŠ – 6 Bolonjska 6/0	54	5,9	7	0,8	47	5,1
SS – 5	269	29,1	74	8	195	21,1
KV – 4	229	24,8	107	11,6	122	13,2
SKRP - 3	19	2	6	0,7	13	1,4
Osnovna šola - 2	201	21,8	133	14,4	68	7,4
Nedokončana OŠ - 1	45	4,9	23	2,4	22	2,4
Skupaj:	923		364	39,4	559	60,6

IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH DOMEL HOLDING, d.d.

Ravni izobrazbe	31.12.2016	%	Ženske	%	Moški	%
Doktor znanosti- 9	2	1	1	0,5	1	0,5
Specializacija po univerzitetnih programih/magisterij - 8	11	5,4	4	1,9	7	3,4
Specializacija po visokošolskih programih, stari univerzi. programi bolonjski magisterij 7/1 Bolonjska 7	22	10,8	12	5,9	10	4,9
Visoka strokovna - 7/0 Bolonjska 6/1	37	18,1	17	8,4	20	9,8
ViŠ – 6 Bolonjska 6/0	37	18,1	16	7,8	21	10,3
SS – 5	56	27,4	27	13,2	29	14,3
KV – 4	22	10,8	12	5,9	10	4,9
SKRP - 3	1	0,5	0	0	1	0,5
Osnovna šola - 2	15	7,35	11	5,4	4	1,9
Nedokončana OŠ - 1	1	0,5	0	0	1	0,5
Skupaj:	204		100	49	104	51

IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH DOMEL Invalidsko podjetje, d.o.o.

Ravni izobrazbe	31.12.2016	%	Ženske	%	Moški	%
Doktor znanosti- 9	0	0	0	0	0	0
Specializacija po univerzitetnih programih/magisterij - 8	0	0	0	0	0	0
Specializacija po visokošolskih programih, stari univerzi. programi bolonjski magisterij 7/1 Bolonjska 7	0	0	0	0	0	0
Visoka strokovna - 7/0 Bolonjska 6/1	1	3	0	0	1	3
ViŠ – 6 Bolonjska 6/0	1	3	0	0	1	3
SS – 5	5	15,1	1	3	4	12,1
KV – 4	12	36,4	4	12,1	8	24,3
SKRP - 3	1	3	1	3	0	0
Osnovna šola - 2	9	27,4	4	12,1	5	15,2
Nedokončana OŠ - 1	4	12,1	0	0	4	12,1
Skupaj:	33		10	30,3	23	69,7

4. Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih konec leta 2016:

- Domel d.o.o. – 38,3 let
- Domel Holding d.d. – 44,8 let
- Domel IP d.o.o. – 48,2 let
- Skupina Domel – 39,8 let

Starostna struktura zaposlenih po podjetjih na dan 31.12.2016

STAROSTNA STRUKTURA ZAPOSLENIH

Domel, d.o.o.

			Vsi	Ženske	Moški
	do	25 let	129	35	94
od 26	do	30 let	127	25	102
od 31	do	35 let	69	26	43
od 36	do	40 let	125	58	67
od 41	do	45 let	151	72	79
od 46	do	50 let	141	64	77
od 51	do	55 let	119	67	52
od 56	do	60 let	56	15	41
	nad	61	6	2	4
Skupaj:			923	364	559

STAROSTNA STRUKTURA ZAPOSLENIH

Domel Holding, d.d.

			Vsi	Ženske	Moški
	do	25 let	7	0	7
od 26	do	30 let	17	3	14
od 31	do	35 let	17	7	10
od 36	do	40 let	12	8	4
od 41	do	45 let	38	19	19
od 46	do	50 let	43	30	13
od 51	do	55 let	41	21	20
od 56	do	60 let	26	10	16
	nad	61	3	2	1
Skupaj:			204	100	104

STAROSTNA STRUKTURA ZAPOSLENIH

Domel Invalidsko podjetje, d.o.o.

			Vsi	Ženske	Moški
	do	25 let	0	0	0
od 26	do	30 let	0	0	0
od 31	do	35 let	2	1	1
od 36	do	40 let	3	1	2
od 41	do	45 let	4	2	2
od 46	do	50 let	12	4	8
od 51	do	55 let	7	1	6
od 56	do	60 let	5	1	4
	nad	61	0	0	0
Skupaj:			33	10	23

5. Delovna doba

Iz tabele je razvidno, koliko skupne delovne dobe in delovne dobe v Domelu, smo imeli zaposleni 31. 12. 2016:

GIBANJE ŠTEVILA ZAPOSLENIH GLEDE NA DELOVNO DOBO Domel, d.o.o.

			Skupna delovna doba	Delovna doba v podjetju
	do	5 let	229	344
od	6 do	10 let	82	85
od	11 do	15 let	41	29
od	16 do	20 let	99	91
od	21 do	25 let	123	114
od	26 do	30 let	116	95
od	31 do	35 let	140	107
od	36 do	40 let	89	57
	nad	41 let	4	1
Skupaj:			923	923

GIBANJE ŠTEVILA ZAPOSLENIH GLEDE NA DELOVNO DOBO Domel Holding, d.d.

			Skupna delovna doba	Delovna doba v podjetju
	do	5 let	24	34
od	6 do	10 let	17	19
od	11 do	15 let	9	5
od	16 do	20 let	14	18
od	21 do	25 let	28	27
od	26 do	30 let	42	42
od	31 do	35 let	38	36
od	36 do	40 let	31	23
	nad	41 let	1	0
Skupaj:			204	204

GIBANJE ŠTEVILA ZAPOSLENIH GLEDE NA DELOVNO DOBO Domel Invalidsko podjetje, d.o.o.

			Skupna delovna doba	Delovna doba v podjetju
	do	5 let	0	2
od	6 do	10 let	1	2
od	11 do	15 let	0	2
od	16 do	20 let	2	0
od	21 do	25 let	5	5
od	26 do	30 let	6	6
od	31 do	35 let	12	11
od	36 do	40 let	7	5
	nad	41 let	0	0
Skupaj:			33	33

6. Izostanki 2016

V letu 2016 smo imeli ur izostankov:

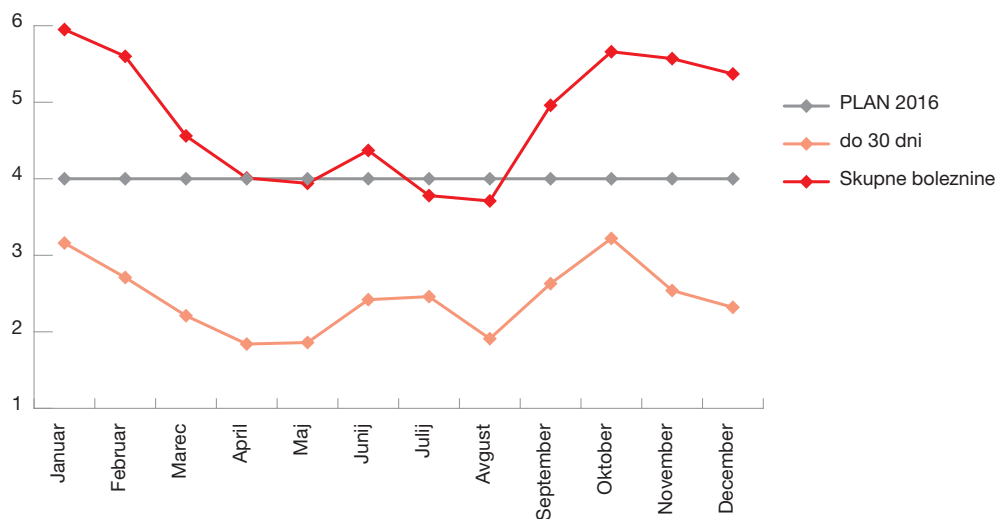
(vključena tudi Domel Energija)

število ur odsotnosti	Domel, d.o.o.	Domel IP, d.o.o.	Domel Holding, d.d.	Skupina Domel
plačani prazniki	54.319	2.116	13.045	69.832
redni dopusti, letni dopusti	175.542	7.712	42.462	226.780
neopravičeni izostanki	16	0	8	24
izredni plačani dopusti	1.684	54	424	2.162
študijski dopust	1.096	24	1.536	6.316
plačani izostanki (čakanje na delo...)	4.748	856	0	4.748
boleznine v breme podjetja	47.798	1.254	6.399	55.451
boleznine v breme ZZSZ	15.104	2.912		
porodniški dopust in očetovski dopust	9.288	0	4.696	14.193
nega, spremstvo	3.023	56	3.112	6.443
krvodajalstvo	2.928	116	612	3.656
vojaški in drugi pozivi	286	0	5	
dnevni odmor	87.335	3.137	19.355	110.334
refundirana nadomestila boleznine / invalidi	60.095	11.712	14.322	86.129
mama skrajšani delovni čas	6.188	1.044	0	7.232
SKUPAJ:	404.832	27.637	93.634	592.300 ur

(vključena tudi Domel Energija)

Leto 2016	DOMEL, d.o.o.	Domel IP, d.o.o.	Domel Holding, d.d.	SKUPINA DOMEL
Boleznine v breme podjetja v EUR	272.223	7.082	57.083	350.128
Boleznine v breme ZZSZ v EUR	255.152	19.759	56.547	340.917
SKUPAJ:	527.375	26.841	113.630	691.045

GIBANJE BOLEZNIN SKUPINE DOMEL 2016



BOLNIŠKI IZOSTANKI SKUPINE DOMEL V % GLEDE NA VRSTO IZOSTANKA V LETU 2016

Mesec	Skupni % izostankov (s porodniško)	Bolezni do 30 dni	Bolezni nad 30 dni	Poškodbe pri delu do 30 dni	Poškodbe pri delu nad 30 dni	Poškodbe izven dela do 30 dni	Poškodbe izven dela nad 30 dni	Nega	Spremnost	Skupni % izostankov (brez porodniške)	Skupni % izostankov do 30 dni	Strošek bolniške v EUR (do 30 dni)
Januar	6,35	2,52	1,63	0,21	0,19	0,43	0,53	0,27	0,17	5,95	3,16	39.611
Februar	5,90	2,27	1,62	0,20	0,15	0,24	0,58	0,40	0,14	5,60	2,71	33.514
Marec	4,99	2,03	1,40	0,02	0,13	0,16	0,38	0,22	0,22	4,56	2,21	22.703
April	4,43	1,64	1,49	0,03	0,09	0,17	0,27	0,13	0,19	4,01	1,84	20.881
Maj	4,38	1,34	1,47	0,16	0,09	0,36	0,24	0,11	0,16	3,94	1,86	21.821
Junij	4,83	1,76	1,29	0,16	0,17	0,50	0,23	0,15	0,12	4,37	2,42	28.749
Julij	4,94	1,58	1,05	0,17	0,14	0,56	0,21	0,07	0,12	3,91	2,31	28.380
Avgust	4,52	1,07	1,23	0,04	0,14	0,8	0,29	0,04	0,10	3,71	1,91	23.437
September	5,83	1,85	1,38	0,16	0,09	0,62	0,56	0,08	0,22	4,96	2,63	30.449
Oktober	6,35	2,46	1,49	0,16	0,09	0,6	0,54	0,18	0,15	5,66	3,22	39.753
November	4,57	2,00	1,33	0,06	0,09	0,48	0,63	0,13	0,18	4,88	2,54	31.537
December	5,37	1,68	1,29	0,13	0,09	0,51	0,59	0,16	0,15	4,59	2,32	29.293
Povprečje 2016	5,29	1,85	1,39	0,13	0,13	0,48	0,41	0,14	0,62	4,68	2,43	Σ 350.128

7. Analiza nezgod pri delu za leto 2016

V letu 2016 smo v družbi Domel zabeležili skupaj 26 nezgod, od tega 24 v podjetju Domel, d.o.o. in 2 nezgodi v podjetju Domel IP, d.o.o. Posledica teh nezgod je bilo izgubljenih naslednje število delovnih ur:

- do 30 dni bolniške odsotnosti skupno 2845,7 ure; od tega 2559,7 ure Domel, d.o.o., 118 ur Domel IP, 168 ur Domel Holding (poškodba v decembru 2015)
- nad 30 dni bolniške odsotnosti skupno 2792 ur; od tega 2712 ur Domel, d.o.o. in 80 ur Domel Holding (poškodba v decembru 2015)

Skupaj je bilo v skupini Domel zaradi nezgod pri delu v letu 2016 izgubljenih 5637,7 delovnih ur.

Tabela 1: Preglednica števila nezgod na delovnem mestu

Leto	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
nezgode na delu	28	20	23	21	27	25	26
nezgode na poti na delo in z dela	10	5	3				0
nezgode pri gasilskih intervencijah				2			0
nezgode posredovanih delavcev (študentje)						1	0
nezgode skupaj	38	25	26	23	27	26	26
nezgode v Domelu	34	24	25	23	25	25	24
nezgode v Domel Holdingu	0	0	0	0	2	1	0
nezgode v Domel IP Invalidsko podjetje	4	1	1	0	0	0	2
nezgode v ostalih družbah skupine Domel					0	0	0
nezgode v vseh družbah skupine Domel skupaj	38	25	26	23	27	26	26

7.1. Pogostost in resnost nezgod pri delu v letu 2016

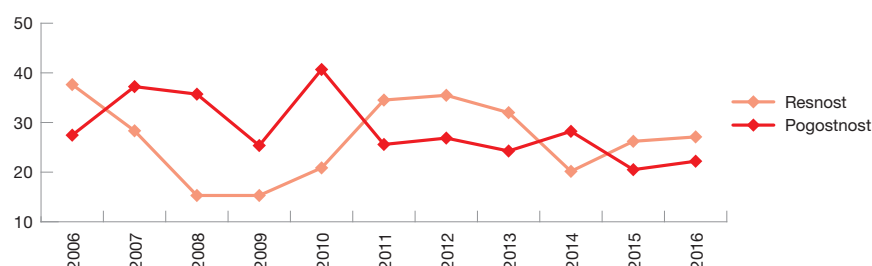
Pogostnost nezgod je primerjava števila nezgod na 1000 zaposlenih. V podjetju je pogostnost nezgod v letu 2016 v primerjavi s pogostnostjo iz leta 2015 porasla in je znašala 22,20 nezgod na 1000 zaposlenih.

Resnost nezgod je kazalnik, ki ga ponazorimo s povprečnim številom izgubljenih dni (dnevi bolniškega staleža) na eno nezgodo. V podjetju je v lanskem letu resnost nezgod v primerjavi s preteklim letom narasla in je znašala 27,10 izgubljenih delovnih dni na eno nezgodo.

7.2. TABELNI PRIKAZ GIBANJA ŠTEVILA NEZGOD TER NJIHOVE POGOSTOSTI IN RESNOSTI OD LETA 2006 DO 2016

Leto	Število nezgod	Pogostnost	Resnost
2006	26	27,45	37,64
2007	36	37,23	28,33
2008	35	35,71	15,30
2009	23	25,36	15,30
2010	38	40,68	20,86
2011	25	25,58	34,52
2012	26	26,86	35,48
2013	23	24,26	31,99
2014	27	28,22	20,16
2015	26	20,50	26,21
2016	26	22,20	27,10

Gibanje pogostosti in resnosti nezgod



Iz grafa je razvidno, da je v lanskem letu število nezgod in posledično pogostnost v primerjavi s predlanskim letom malenkostno upadla. Tako smo v lanskem letu beležili 22,20 nezgod na 1000 zaposlenih.

Poleg tega je razvidno, da je lani resnost nezgod v primerjavi s preteklim letom narasla in je znašala 27,10 izgubljenih delovnih dni na eno nezgodo. V lanskem letu smo namreč beležili tudi eno nezgodo s težjimi posledicami, zaradi katere je delavka še vedno odsotna, poškodba pa bo zahtevala dolgotrajno zdravljenje. Delavka se je poškodovala na stroju za sestavo ohišja.

7.3. Oblike poškodb pri delu

Najpogostejše oblike poškodb pri delu so bile v lanskem letu poškodbe zaradi:

- ukleščenj ali priščipov – 7 poškodb,
- udarcev – 5 poškodb,
- vreznine – 4 poškodbe,
- po 2 poškodbi pa tujki v očesu, zdrsi, odtrganine prstov/udov, poškodba gležnja/noge, zdrsi.

7.4. Nezgode pri delu po posameznih oddelkih

Oddelek	Število nezgod	Povprečno št. zaposlenih	Pogostnost
PE KO Proizvodnja komponent	9	110,3	81,59
PE KM Montaža sesalnih enot	4	183,07	21,85
PE KM Montaža motorjev	5	131,72	37,97
PE KM Sestava okrovov in turbin	0	3,66	0
PE KO PC Orodjarna	1	82,2	12,18
PE KM PC OZI	1	49,2	20,33
PE LS	1	44,3	22,58
PE APEC	4	94,6	42,29
Tehnologija	1	19,5	0
Domel d.o.o.	24	1.126,08	21,35
Domel Holding	0	202,00	0
Domel Invalidsko podjetje	2	36,33	55,10
Domel Energija	0	7,08	0
Ostale družbe skupine Domel	0	6	0
Electric Motors Sozhou	0	1	0
Skupina Domel (skupaj vse družbe)	26	1000	21,69

Tabela ponazarja število nezgod oziroma pogostnost le-teh po posameznih poslovnih enotah in profitnih centrih. Iz tabele je razvidno, da smo imeli v poslovni enoti Komponente precej visoko pogostnost nezgod v proizvodnji komponent, kjer smo beležili visoko število nezgod predvsem v oddelku avtomatskih stiskalnic. V ostalih poslovnih enotah in profitnih centrih se nivo pogostnosti nezgod giblje v mejah dolgoletnega povprečja.

7.5. Ukrepi za preprečevanje nezgod pri delu

Da bi v podjetju znižali število poškodb in nezgod pri delu se izvaja več različnih ukrepov. Vsak delavec je teoretično usposobljen s področja VZD, PV in okolja. Praktično jih usposobijo vodje in mojstri na delovnih mestih.

Ostale naloge, ki se izvajajo so še:

- opravljanje zdravstvenih pregledov delavcev – vpeljava periodičnih zdravstvenih pregledov,
- izvajanje promocije zdravja na delovnem mestu,
- izboljševanje pogojev dela v oddelkih in dopolnjevanje osebne varovalne opreme,
- odpravljanje določenih varnostno tehničnih pomanjklivosti na delovni opremi itd.,
- varnostna kampanja, s katero delavce tedensko seznanjamo s temami, ki so pomembne za področje VZD in PV.

V okviru projekta vitka proizvodnja in uvajanjem metode TPM v proizvodne oddelke, so v preteklem letu TPM skupine v oddelke med drugim intenzivno uvajale dejavnosti za odpravo nezgod. K tem dejavnostim prištevamo tudi izvajanje korektivnih ukrepov po opravljeni raziskavi vsake nezgode. TPM skupine so namreč dolžne ob podpori vodstva in strokovnih služb za vsako nezgodo določiti odgovorno osebo in rok za izvedbo predlaganega korektivnega ukrepa. Dobri rezultati TPM skupin pa nam vsekakor zagotavljajo tudi urejeno in varno delovno okolje.

Sicer pa je najpomembnejše izhodišče za nenehno izboljševanje stopnje varnosti v posameznih delovnih okoljih zlasti preventivno zaznavanje nevarnosti z ocenjevanjem tveganj. Aktiven pristop k zmanjševanju teh tveganj pa lahko dosežemo le z odgovornim sodelovanjem vseh, ki so kakorkoli vključeni v delovne procese.

8. Podaljšan delovni čas (nadure)

Leto	Nadure	Povprečno št. zaposlenih	Na 1 delavca povprečno nadur
2016	35.714,95	1.125	31,75
2015	29.385,50	974	30,17
2014	23.941,50	936	25,58
2013	17.944,30	841	21,34
2012	15.132,50	858	17,64
2011	19.776	898	22,02
2010	13024,50	856	15,21
2009	0	831	0
2008	30.685,94	900	34,10
2007	63.925,04	885	72,23
2006	55.895,00	868	64,40
2005	24.982,50	885	28,23

OP: Podatki o nadurah za leto 2014 do 2016 so za skupino Domel

9. Plače v letu 2016 – Skupina Domel

2016	Skupina Domel	Dejavnost 27	Dejavnost 27.110	RS	Indeksi		
bruto	1	2	3	4	1/2	1/3	1/4
Povprečna plača	1.521,64	1.467,62	1.542,28	1.584,66	103,68	98,66	96,02
Povprečna plača in ostala izplačila	1.641,83	1.546,47	1.685,37	/	106,17	97,42	/

10. Izobraževanje

Štipendiranje

Konec leta 2016 smo imeli 80 štipendistov (25 na Fakulteti za strojništvo, 5 na Fakulteti za elektrotehniko, 1 na Ekonomski fakulteti, 2 inženirja mehatronike, 26 strojnih tehnikov, 2 elektrotehnikarja elektronika, 11 tehnikov mehatronikov, 7 gimnazijskih maturantov strokovne gimnazije in 1 tehnik računalništva).

Za štipendije smo izplačali 159.640 EUR.

Obvezna praksa

Imeli smo tudi 36 dijakov oz. študentov na obvezni praksi, ki so skupaj opravljali prakso 1010 dni. V ta namen je bilo izplačano 38.098 EUR.

Šolanje ob delu

Konec leta 2016 se je izobraževalo ob delu 62 naših delavcev:

- 15 na podiplomskem študiju,
- 13 na VII. stopnji,
- 20 na VI. stopnji,
- 5 na V. stopnji,
- 9 na IV. stopnji.

Vsem tistim, s katerimi imamo sklenjeno pogodbo o izobraževanju ob delu, podjetje plača šolnino in potne stroške. Za vsak izpit imajo odobren tudi študijski dopust. Za šolnine in potne stroške šolanja smo v letu 2016 plačali 74.973 EUR.

Šolanje ob delu je v letu 2016 zaključilo 17 zaposlenih:

- 4 dipl. ing. strojništva,
- 5 ing. strojništva,
- 5 magistrov,
- 1 diplomirani organizator,
- 1 ekonomist,
- 1 oblikovalec kovin.

Funkcionalno izobraževanje

V letu 2016 se je na seminarjih, tečajih in delavnicah izobraževalo 2677 delavcev (od teh so nekateri upoštevani večkrat, ker so bili na več seminarjih). V ta namen je bilo porabljenih 13.455 ur in 168.568 EUR.

V letu 2016 smo se zaposleni strokovno izobraževali povprečno 27,80 ur. Za strokovna izobraževanja na zaposlenega je bilo v povprečju porabljeno 84.83 EUR.

Povprečni strošek izobraževanja (šolnine, kotizacije, potni stroški) na zaposlenega je bil 221.40 EUR.

Skupen strošek za celoten sklop izobraževanj (vključno s štipendijami, nagradami za delovno prakso dijakov in študentov) je bil 366.306 EUR.

11. Organizacijska klima in zadovoljstvo zaposlenih

Povprečne stopnje organizacijske klime se gibljejo sledeče:

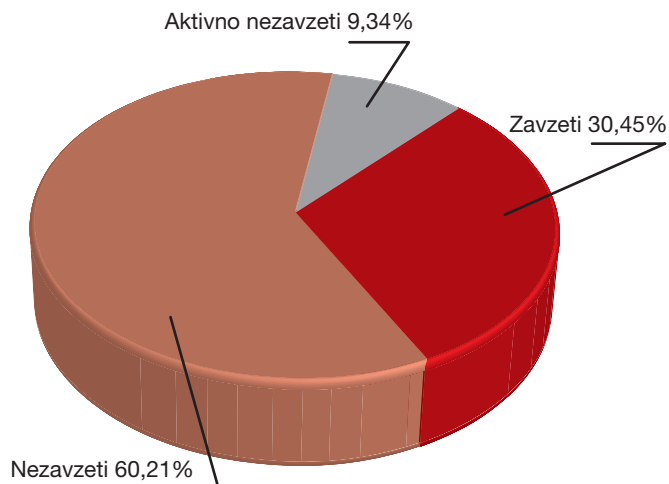
Leto	Povprečna vrednost
2003	2,92
2004	3,09
2005	2,97
2006	3,11
2007	3,12
2008	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2009	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2010	3,11
2011	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2012	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2013	3,37
2014	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2015	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2016	3,64

12. Zavzetost zaposlenih v Skupini Domel v letu 2016

Zavzeti posamezniki so tisti energični posamezniki, ki delajo s strastjo.

Nezavzeti posamezniki naredijo le tisto, kar morajo.

Aktivno nezavzeti posamezniki svoje nezadovoljstvo aktivno izkazujejo.



POROČILO SVETA DELAVCEV KAPITALSKO POVEZANIH DRUŽB

Svet delavcev kapitalsko povezanih družb se je v letu 2016 sestal na skupno 19 sejah, od katerih je bila ena programska, osem rednih ter devet sej s poslovodstvi in upravo. Na rednih sejah nas je prek načrtovanih vsebin k zastavljenim ciljem usmerjal Program dela, na sejah s poslovodstvi in upravo pa smo sproti mesečno pregledovali aktualne gospodarske položaje in stanja v posameznih družbah v preteklem obdobju ter na vsaki seji sveta dosledno obravnavali vse predloge, pobude in vprašanja vas zaposlenih ter tako vaše morebitne interese prenašali v poslovno odločnost. Vse seje so potekale na sedežu družbe, po navadi v veliki sejni sobi upravne stavbe (pritličje), člani pa so se na posameznih sejah na obravnavane teme ustrezno pripravili, dajali konstruktivne predloge in pripombe ter svoje odločitve sprejemali skladno s svojo strokovnostjo in pristojnostmi.

Skrb za varnost in zdravje zaposlenih se je kazala nemoteno s komunikacijo med vsemi subjekti ter v skladu s pričakovanji vseh vpletenih in zakoni (Zakon o delovnih razmerjih – ZDR-1, Zakon o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju – ZSDU). O problematiki varnosti in zdravja pri delu se moramo dogovarjati, posvetovati in informirati vsi.

Promocijo zdravja smo skupaj z delodajalcem načrtovali v skladu z ZVZD-1 ter določili subvencionirane vsebine na individualni in tudi skupinski ravni.

Kot upravljavci počitniških kapacitet smo stalno preučevali ustreznost Pravilnika o koriščenju počitniških kapacitet v terminih razpisa in terminskih paketov zunaj razpisa ter iskali stalne izboljšave pri oddajanju teh kapacitet. Pripravili smo plan investicij v počitniške kapacitete, poročilo zasedenosti in stroškovne učinkovitosti skozi celotno leto, poročilo o stanju obstoječih kapacitet ter pripravili predloge za povečanje ali prerazporeditev lokacij počitniških kapacitet (nakup novih, obnovitev obstoječih itd.; npr. mobilna hiška v kampu Amoness Sirena v Novigradu).

Z upravo smo začeli intenzivno usklajevati spremembe in dopolnitve Participacijskega dogovora. Ob zaključku leta smo se družili na zborih delavcev, ki so oblika informiranja zaposlenih in na katerih imajo ti možnost neposrednega postavljanja vprašanj, dajanja pobud in predlogov kot posamezniki, so pa tudi metoda dela svetov delavcev (delavski zaupnik) za pridobivanje stališč in usmeritev za njihovo delo. Na zborih je uprava podrobno predstavila poslovanje v iztekajočem se letu in poslovni načrt za prihodnje leto.

Aleksander Volf

Predsednik sveta delavcev kapitalsko povezanih družb

NAJVEČJI KUPCI V LETU 2016



LETNO POROČILO 2016

Domel Holding, d.d.

Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija, tel.:+386 4 51 17 100, info@domel.com,
www.domel.com

Letno poročilo za zaposlene 2016; Naročnik: Svet delavcev skupine Domel;
Vsebinska zasnova: Domel marketing; Naklada 1100; leto: julij 2017; Letnik 19;
Priprava gradiva: Jožica Rejec, Tina Ogrizek, Romana Lotrič, Janja Kozjek,
Katja Čemažar, Špela Vrhunc, Marjana Mesec, Aleksander Volf;
Grafično oblikovanje: Klemen Budna; Tisk: GTO Košir