



Vabimo vas na strokovno izobraževanje

## ČIGAVE INTERESE ZASTOPAJO PREDSTAVNIKI DELAVCEV V ORGANIH DRUŽBE?

ki bo v **ČETRTEK, 22. novembra 2018**, od 9. do 14.30 ure,  
v **Konferenčnem centru M Hotela v Ljubljani, Derčeva 4** (poleg Kina Šiška)

### Namen in cilj izobraževanja

V aktualni praksi slovenskega korporacijskega upravljanja se ponovno (kot že nekajkrat doslej) odpirajo vprašanja učinkovitosti vodenja in nadzora gospodarskih družb, pri čemer se ponovno **problematizira tudi vloga in odgovornost predstavnikov delavcev** v organih družb. Postavljajo se namreč številne dileme in vprašanja:

**Čigave interese (naj) zastopajo predstavniki delavcev?**

**Komu so odgovorni?**

**Pretirana uporaba (zloraba) instituta poslovne skrivnosti?**

**Ali zastopanje interesov delavcev »povzroča škodo družbi«?...**

In tudi odziv prakse je pogosto povsem pričakovan: pod krinko varstva **»interesa družbe«** namreč sledijo pritiski na predstavnike delavcev, zastraševanje z odškodninsko odgovornostjo, diskreditacija njihove strokovnosti in pretirana uporaba instituta poslovne skrivnosti.

Pri tem se ne upošteva, da je sestava organov družbe v našem pravnem redu namenoma **dvopartitna (predstavniki delničarjev in predstavniki delavcev)**, kar naj bi omogočilo t.i. **interesno-ravnotežno (»družbeno odgovorno«) upravljanje**. Tako lahko člani pri sprejemanju odločitev in v postopkih iskanja najboljših rešitev predstavijo ter zastopajo interese svoje »baze«, t.j. kapitala oz. delničarjev in dela oz. delavcev ter hkrati upoštevajo tudi interese drugih deležnikov, vendar pri sprejemu končne odločitve ne smejo teh interesov postaviti v škodo dolgoročnega obstoja in razvoja družbe.

Pozitivne učinke te oblike delavske participacije pa dokazujejo tudi mednarodne raziskave in študije, med katerimi je zlasti študija **»Soodločanje in ekonomska učinkovitost v Evropi«**, ki je razkrila, da je **»najmočnejše ekonomije mogoče najti tam, kjer zaposleni uživajo obsežne pravice glede sodelovanja njihovih predstavnih v organih družb«**, kar močno nasprotuje mnenju, da soodločanje poslabšuje ekonomsko učinkovitost.

Osnovni cilj izobraževanja je torej **predstaviti tako pravni kot praktični vidik vloge in pristojnosti predstavnikov delavcev v organih vodenja ter nadzora in njihovega razmerja s svetom delavcev kot osrednjim organom delavske participacije v podjetju.**

## Izobraževanje priporočamo

- PREDSEDNIKOM in ČLANOM SVETOV DELAVCEV
- PREDSTAVNIKOM DELAVCEV V ORGANIH VODENJA IN NADZORA (članom NS, UO in delavskim direktorjem)
- SINDIKALNIM ZAUPNIKOM
- KADROVSKIM, PRAVNIM IN DRUGIM STROKOVNJAKOM V PODJETJIH

## Iz vsebine

- 1. Organi družbe v enotirnem in dvotirnem sistemu upravljanja ter njihove pristojnosti**
  - a) Vloga, pristojnosti in način dela nadzornega sveta ter pravice in obveznosti posameznih članov** (*dvotirni sistem upravljanja*)
    - *Pristojnosti in razmerja med upravo, nadzornim svetom in skupščino družbe*
    - *Pravice in dolžnosti posameznih članov v nadzornem svetu (glasovalna pravica, sodelovanje v delu nadzornega sveta, varovanje poslovne skrivnosti, dolžnost skrbnega ravnanja, načelo zvestobe družbi, konkurenčna prepoved)*
  - b) Pristojnosti upravnega odbora in razmerja med neizvršnimi ter izvršnimi direktorji** (*enotirni sistem upravljanja*)
- 2. Vloga in položaj predstavnikov delavcev v nadzornem svetu ali upravnem odboru (NS/UO)**
  - *Čigave interese zastopajo predstavniki delavcev v NS/UO?*
  - *Komu so odgovorni in način uveljavljanja odgovornosti?*
  - *Kakšno je razmerje s svetom delavcev – »usmerjevalna in nadzorna« funkcija?*
  - *Pretirana uporaba (zloraba) instituta poslovne skrivnosti*
- 3. Vloga in položaj delavskih direktorjev oz. predstavnikov delavcev med izvršnimi direktorji**
- 4. Pomanjkljivosti sedanje zakonske ureditve in možne rešitve v smeri »integralnega razumevanja upravljanja kot dejanja korporativne družbene odgovornosti«**
- 5. Razprava, povzetek ključnih vsebin in priporočila**

## Izvajalec izobraževanja

**Prof. dr. Rado Bohinc**, znanstveni svetnik in predstojnik Centra za primerjalno pravne raziskave, Katedra za razvoj in menedžment organizacij in človeških virov, Fakultete za družbene vede, Univerza v Ljubljani.

## Prijave in kotizacija

Udeležbo lahko prijavite najkasneje **do TORKA, 20. novembra 2018**, po pošti ali faxu na naslov: **CPM izobraževanje d.o.o., Visoko 50, 4212 Visoko, fax: (04) 253 60 22** ali po e-pošti [cpm@siol.net](mailto:cpm@siol.net).

Natančnejše informacije o izobraževanju lahko dobite tudi po **GSM (041) 398 258**.

Kotizacija z gradivom, osvežilnimi napitki in prigrizkom za **člane ZSDS znaša 185,00 EUR + DDV**, za ostale udeležence pa 215,00 EUR + DDV.

**Pri plačilu lahko uveljavljate 10% popust, če organizacija prijavi najmanj dva udeleženca.**

Kotizacijo nakažite pred začetkom izobraževanja na transakcijski račun družbe **CPM izobraževanje d.o.o., št. SI56 6000 0000 0810 409** odprt pri Hranilnici LON d.d. Kranj.

Dokazilo o plačilu boste oddali ob prihodu na izobraževanje. Račun boste prejeli po zaključku izobraževanja. CPM izobraževanje d.o.o. je davčni zavezanec z ID št. za DDV: SI22486704.

Lep pozdrav in nasvidenje na izobraževanju!

Datum: 09. 11. 2018

Mag. Rajko Bakovnik,  
CPM izobraževanje d.o.o.