

Pogoji in način včlanjevanja v Združenje svetov delavcev Slovenije

Način včlanitve

Članstvo v združenju je **prostovoljno in odprto za vse svete delavcev pod enakimi pogoji**.

Svet delavcev se včlani v združenje tako, da izpolni in podpiše **tipsko včlanitveno pogodbo** ter **vprašalnik za člane** z osnovnimi kontaktnimi in drugimi podatki za potrebe evidence združenja in jih posreduje ŠCID - Študijskemu centru za industrijsko demokracijo, znotraj katerega je združenje pravno organizirano. Po prejemu podpisane pogodbe in izpolnjenega vprašalnika se šteje, da je včlanitev formalno opravljena.

Članske obveznosti

Skladno s **pravili združenja** (4. člen), na katerih temelji včlanitvena pogodba, ima vsak svet delavcev - kolektivni član **dve temeljni materialni članski obveznosti**, ki ju v okviru zagotovljenih sredstev za delovanje sveta delavcev zagotavlja konkretno podjetje - delodajalec:

1.

Kolektivni član je dolžan poravnati **članarino združenja**, ki je s sklepom skupščine določena v enotnem znesku za vse člane ne glede na velikost sveta delavcev (trenutno znaša 50 € neto mesečno). Članarina kot povračilo za strokovne storitve in ugodnosti kolektivnemu članu iz prejšnjega člana ter vir za financiranje dogovorjenih skupnih nalog in aktivnosti v okviru združenja (spletna stran združenja, raziskave, ipd.) se plačuje polletno, če ni s sklepom skupščine določeno drugače.

2.

Kolektivni član je zavezan podpreti tudi izdajanje specializirane revije za področje ekonomske demokracije v okviru ŠCID, katere ustanovitelj je združenje, in sicer tako, da **poravnava naročnino glasila** za vse člane sveta delavcev in predstavnike delavcev v nadzornem svetu oziroma upravnem odboru ter za delavskega direktorja oziroma predstavnika delavcev med izvršnimi direktorji, če je le-ta v družbi imenovan, kar je, poleg dogovorjene članarine, ena od dveh članskih obveznosti kolektivnega člana.

Članske pravice in ugodnosti

ŠCID na podlagi sklenjene včlanitvene pogodbe **prevzema obveznost** nudenja strokovnih in drugih storitev svetom delavcev - kolektivnim članom ter organiziranja določenih skupnih aktivnosti za uresničevanje opredeljenih temeljnih ciljev združenja. Obveznosti ŠCID (in njegove **strokovne partnerske ekipe**) do kolektivnih članov so zlasti naslednje:

1.

ŠCID tekoče nudi vsakemu kolektivnemu članu brezplačne strokovne nasvete in odgovore na vprašanja po telefonu ali elektronski pošti, neposredne svetovalne razgovore na sedežu ŠCID in po potrebi tudi krajša pisna mnenja glede aktualnih vprašanj razlage in uresničevanja Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju, razen neposrednega sodelovanja na sejah ter v različnih internih dogovarjanjih in pogajanjih z delodajalcem v podjetjih ter zastopanja v pravnih postopkih, na njegovo željo pa s pomočjo zunanjih

svetovalcev tudi izvedbo zahtevnejših svetovalnih projektov z omenjenega področja (zahtevnejše analize in pisna mnenja, svetovalni sestanki itd., ki po veljavnih kriterijih svetovalne dejavnosti predstavljajo »svetovalni dan« ali več), ki se plačujejo posebej;

2.

ŠCID je dolžan najmanj dvakrat letno organizirati skupni strokovni posvet predstavnikov včlanjenih svetov delavcev zaradi izmenjave izkušenj, seznanjanja z najnovejšimi spoznanji na področju razvoja delavske participacije, oblikovanja skupnih usmeritev in priporočil za delovanje v praksi, ter pobud in predlogov glede nadaljnjega razvoja sistema delavske participacije, po potrebi pa sklicati tudi skupščino združenja zaradi spreminjanja pravil delovanja združenja in drugih internih dogovorov v združenju;

3.

ŠCID zagotavlja kolektivnim članom na njihovo željo posredovanje svetovalnih storitev tudi z različnih drugih področij (ekonomija, organizacija, pravo, itd.), pri čemer se o ceni teh storitev stranke dogovarjajo od primera do primera;

4.

ŠCID je dolžan tekoče spremljati razvoj in proučevati nova spoznanja stroke, strokovno literaturo in druga aktualna dogajanja na področju delavske participacije in z njimi sproti seznanjati člane ter zagotoviti tudi izdajanje posebnega glasila za problematiko s področja ekonomske demokracije, namenjenega članom združenja, pa tudi širši promociji in utrjevanju sistema delavske participacije v Sloveniji;

5.

ŠCID je dolžan organizirati specializiran sistem izobraževanja in usposabljanja s področja delavske participacije za kolektivne člane ter za druge uporabnike, ki se vključujejo v sistem delavske participacije (sindikati, kadrovske službe itd.), pri čemer zagotavlja vsem kolektivnim članom vsaj 10 % popust pri ceni (kotizaciji) seminarjev in drugih izobraževalnih oblik, če jih organizira za nedoločen krog udeležencev (tj. z možnostjo udeležbe tudi nečlanov združenja), ter enak popust pri ceni priročnikov in drugih strokovnih knjig, katerih založnik je ŠCID.

6.

ŠCID je dolžan po naročilu posameznega kolektivnega člana ali skupine zainteresiranih kolektivnih članov po ekonomski ali dogovorjeni ceni pripraviti in izvesti kakršenkoli (njihovim specifikam in potrebam prilagojen) izobraževalni program s strokovnega področja, povezanega z delom sveta delavcev;

7.

ŠCID zbira na standardnem obrazcu bistvene podatke o vseh kolektivnih članih ter jih za potrebe navezave neposrednih medsebojnih stikov posreduje zainteresiranim članom;

8.

ŠCID se zavezuje skrbeti za posredovanje različnih pobud in predlogov v zvezi z nadaljnjim razvojem delavske participacije (vključno z zakonodajnimi), ki se izoblikujejo na skupnih posvetih (skupščinah) predstavnikov svetov delavcev iz 2. točke ali v drugih oblikah dela združenja, pristojnim institucijam ter za vključevanje združenja v širša prizadevanja za razvoj delavske participacije v Sloveniji;

9.

ŠCID v sodelovanju s kolektivnimi člani občasno izvaja tudi samostojne znanstvene

raziskave in pripravlja druge strokovne podlage, s katerimi združenje prispeva k hitrejšemu razvoju in učinkovitejšemu delovanju sistema sodelovanja delavcev pri upravljanju v Sloveniji;

10.

ŠCID se zavezuje vzpostaviti in vzdrževati posebno spletno stran združenja, na kateri lahko člani, pa tudi drugi zainteresirani uporabniki dobijo potrebne strokovne in druge informacije s področja delovanja in razvoja sistema delavske participacije v Sloveniji, pri čemer je del strani z vzorci splošnih aktov in drugimi uporabnimi gradivi dostopen samo za člane združenja.

Prenehanje članstva v združenju

Kolektivni član lahko kadarkoli in brez predhodnih obveznosti izstopi iz članstva v združenju tako, da o svoji odločitvi **pisno obvesti ŠCID**. V primeru izstopa je kolektivni član dolžan poravnati neplačano članarino le do dneva izstopa, če je bil zadnji izdani račun za članarino poravnat že pred izstopom, pa obdrži članske pravice do konca tekočega polletnega obdobja.