

Statistika stopnje profesionalizacije članov svetov delavcev

V želji po prevetritvi podatkov družb članic Združenja svetov delavcev Slovenije sem opravil krajšo anketo, kjer sem predsednike svetov delavcev povprašal po številu zaposlenih in stopnji profesionalizacije članstva. Na anketo se je odzvalo 101 od 111 kolektivnih članic. Rezultati so vsekakor zaskrbljujoči. Le 14 družb ima delavskega direktorja. Glede na število zaposlenih pa ima to pravico kar 45 družb. Prav tako je »izkoristek« 64. člena ZSDU o profesionalizaciji članov izredno slab. Od 134 možnih profesionalcev jih je to pravico izkoristilo le 20%.

Žal je kar nekaj svetov delavcev, kateri iz takšnega ali drugačnega razloga niso včlanjeni v združenje. Največkrat je razlog za ne-včlanitev nestrinjanje delodajalca, oziroma (kvazi) racionalizacija. Kar je seveda škoda in tudi delno neodgovorno, saj je ZSDS edini organ, ki se po strokovni plati bori za napredek soupravljalških pravic zaposlenih. Natančnega pregleda, koliko je takšnim ne-vključenih svetov delavcev, žal ne premoremo. Vsem, ki ste posredovali podatke se iskreno zahvaljujem.

	STANJE	po ZSDU	RAZLIKA	v %
DEL. DIREKTOR	14	45	31	31,1%
POLPROFESIONALCI	22	61	39	36,1%
PROFESIONALCI	27	134	107	20,1%
Če upoštevamo polpr. funkcijo, kot 0,5	38	164,5	126,5	23,1%
PODATKE POSREDOVALO	101	od 111	10	91,0%

V kolikor multipliciramo zbrane podatke (pri 101 kolektivni članici, ki so poslale podatke - 1067 članov svetov delavcev posredno zastopa 80.280 zaposlenih) ZSDS zastopa 1152 članov svetov delavcev, ki posredno zastopajo približno 87.000 zaposlenih.