

Vabimo vas na strokovno izobraževanje

Interaktivna delavnica:

KAJ PRINAŠA NOVI PRAVILNIK O POKLICNIH BOLEZNIH IN KAKO KREPI VLOGO SVETA DELAVCEV NA TEM PODROČJU

Z vrhunskima strokovnjakinjama prof. dr. Metodo Dodič Fikfak in
Nino Bakovnik, odvetnico iz odvetniške pisarna Jadek & Pensa

ki bo v **TOREK, 24. oktobra 2023**, od 08.30 do 15.15 ure,
konferenčna dvorana Urban, **URBAN RING HOTEL Ljubljana, Dolenjska cesta 242c**
/izvoz iz obvoznice: Ljubljana - jug/

Namen in cilj izobraževanja

Dne 24. februarja smo bili priča zgodovinskemu dogodku - uveljavitvi novega **Pravilnika o poklicnih boleznih**. Ta pravilnik predstavlja rezultat več kot tridesetletnih prizadevanj za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu ter **pravično obravnavo poklicnih bolezni**.

Do zdaj smo imeli Pravilnik o seznamu poklicnih bolezni že od leta 2003, vendar ni zagotavljal jasnih smernic za ugotavljanje poklicnih bolezni in njihovih plačnikov. V tem obdobju so invalidske komisije pri Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ) **letno ugotovile le nekaj deset poklicnih bolezni, kar je le kapljica v morje**.

Definicija poklicne bolezni, kot je zapisana v trenutnih pravnih aktih, se zdaj sooča s kritiko. V **mnogih primerih je nepopolna ali napačna**, saj zahteva daljši neposredni vpliv delovnega procesa, čeprav vemo, da nekatere poklicne bolezni lahko nastanejo takoj po stiku z nevarnimi snovmi.

Pravilnik, ki je začel veljati 1. maja, ima dve glavni cilji:

- Sanacija delovnih mest: Želi prispevati k izboljšanju pogojev dela, da se delavci ne bodo več nepotrebno izpostavljali tveganjem za poklicne bolezni.
- Krepitev vloge svetov delavcev: Prav ta pravilnik odpira vrata za aktivno sodelovanje svetov delavcev pri zagotavljanju pravne varnosti in zdravja zaposlenih.

Naša delavnica bo razdeljena na dva dela, in sicer:

Prvi del: "Nova perspektiva na poklicne bolezni"

Prof. dr. Metoda Dodič Fikfak, priznana strokovnjakinja na področju poklicnih bolezni, bo podrobno predstavila nov Pravilnik o poklicnih boleznih in njegov potencial za izboljšanje zdravja delavcev.

Drugi del: "Vloga svetov delavcev v luči nove zakonodaje"

Nina Bakovnik, odvetnica iz Odvetniške pisarne Jadek & Pensa, bo razložila, kako novi pravilnik vpliva na pravice in obveznosti delavcev ter kako lahko sveti delavcev učinkovito izkoristijo svoje zakonske pristojnosti.

S to delavnico želimo zagotoviti, da boste popolnoma razumeli, kaj prinaša novi **Pravilnik o poklicnih boleznih** in kako lahko kot člani svetov delavcev izkoristite njegov potencial za **izboljšanje delovnih pogojev in pravic delavcev** v vaših podjetjih.

Z veseljem pričakujemo **vašo udeležbo in konstruktivno razpravo** o tem, kako lahko skupaj spodbujamo boljše pogoje dela in varnost na delovnih mestih.

Izobraževanje priporočamo

- PREDSEDNIKOM in ČLANOM SVETOV DELAVCEV
- PREDSTAVNIKOM ZAPOSLENIH V ORGANIH VODENJA IN NADZORA (članom NS, UO in delavskim direktorjem)
- SINDIKALNIM ZAUPNIKOM
- KADROVSKIM, PRAVNIM IN DRUGIM STROKOVNJAKOM V PODJETJIH

Iz vsebine

08.30 – 09.00	<i>Sprejem in registracija udeležencev, jutranja kava in prigrizek</i>
09.00 – 14.30	Definicija poklicne bolezni <ul style="list-style-type: none">- primerjava Danska, Slovenija Poklicne bolezni vs. ostale bolezni <ul style="list-style-type: none">- poklicna bolezen se ne razlikuje od nepoklicnih bolezni, razen v vzroku- potek in zdravljenje je enako- v primeru poklicnih bolezni je vzrok v izpostavljenosti na delovnem mestu Zakaj je pomembno odkrivanje poklicne bolezni <ul style="list-style-type: none">- pravice, ki jih ima poklicno bolan delavec- takojšnje terapije delovnega mesta- raziskovalni razlog Dosedanja situacija v Sloveniji <ul style="list-style-type: none">- zakaj je bila dosedanja situacija neustrezna Kdo mora opozoriti delavca na obstoj poklicne bolezni <ul style="list-style-type: none">- izvajalec medicine dela, njegov izbrani zdravnik, imenovani zdravnik in zdravstvena komisija ZZS, strokovni delavec za VZD, delodajalec, inšpektor za delo, ... Priprava vloge za ugotavljanje poklicne bolezni

	<ul style="list-style-type: none"> - kaj mora vsebovati prijava - dodatna druga delovna dokumentacija <p>Vloga svetov delavcev pri zagotavljanju pravne varnosti zaposlenih</p> <ul style="list-style-type: none"> - Konkretnosti SD po ZSDU, ki so še posebej relevantne za zagotavljanje pravne varnosti zaposlenih: - Delodajalci in delavci oziroma njihovi predstavniki se morajo o vprašanih varnosti in zdravja pri delu medsebojno obveščati, skupno posvetovati ter soodločati v skladu z ZVZD-1 in predpisi o sodelovanju delavcev pri upravljanju. - Svet delavcev ali delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu lahko od delodajalca <u>zahteva sprejetje ustreznih ukrepov</u> ter pripravi predloge za odpravo in zmanjšanje tveganj za varnost in zdravje pri delu. - Delavci ali njihovi predstavniki za varnost in zdravje pri delu lahko <u>zahtevajo nadzor pristojne inšpekcije</u>, kadar menijo, da delodajalec ni zagotovil ustreznih varnostnih ukrepov. <p>Vloga odbora sveta delavcev za pravno varnost zaposlenih</p> <ul style="list-style-type: none"> - ukrepanje na področju zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu - vsak <u>sporni primer temeljito prouči</u> in na podlagi ugotovitev - <u>poda svetu delavcev in/ali sindikatu konkretna priporočila in predloge o</u> možnih načinih (skupnega ali ločenega in medsebojno usklajenega) ukrepanja v korist pobudnikov v okviru njunih zakonskih pristojnosti, oziroma, kadar delavec ni član sindikata, svet delavcev pa za samostojno ukrepanje v konkretnem individualnem sporu nima ustreznih pooblastil, priporočilo o možnih načinih ukrepanja neposredno pobudniku.
14.30 – 15.15	<i>Vprašanja in odgovori udeležencev, sklepne misli in zaključek izobraževanja</i>

Predavatelji

Prof. dr. Metoda Dodič Fikfak, dr. med., predstojnica Kliničnega inštituta za medicino dela, prometa in športa, ki deluje v okviru Univerzitetnega kliničnega centra Ljubljana. Doktorirala je leta 1998 na University of Massachusetts, Lowell. Po vrnitvi v domovino je vodila več projektov in raziskav. Lani se je pod njenim vodstvom zaključil projekt 12 kohortnih raziskav o zdravstvenem stanju različnih poklicnih skupin. Od leta 2000 vodi Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa. Za svoje delo je prejela več nagrad, med njimi nagrado National Cancer Instituta, ZDA in nagrado Ameriškega združenja za javno zdravje in človekove pravice, doma pa nagrado ZSSS Roža mogota.

Nina Bakovnik, LL.M., magistra prava s specializacijo iz evropskega in mednarodnega delovnega prava z Univerze v Amsterdamu, odvetnica v Odvetniški pisarni Jadek & Pensa; magistrirala je s področja prava enake obravnave, v praksi pa se primarno ukvarja z delovnim pravom. Njeno delo vključuje predvsem svetovanje domačim in tujim strankam v zvezi z urejanjem delovnih razmerij, sodeluje pa tudi pri skrbnih pregledih družb z vidika delovnega prava in se ukvarja z migracijskim pravom.

Prijave in kotizacija

Udeležbo lahko prijavite **do PONEDELJKA, 23. oktobra 2023** prek spletne prijavnice:

[SPLETNA PRIJAVNICA](#)

ali po e-pošti: scid.izobrazevanja@gmail.com. Natančnejše informacije lahko dobite tudi na **GSM (041) 749 090** – Mitja Gostiša.

Kotizacija z gradivom, osvežilnimi napitki in kosilom za **člane Združenja svetov delavcev Slovenije znaša 220,00 € + DDV**, za ostale udeležence pa 250,00 € + DDV.

Pri plačilu lahko uveljavljate 10% popust, če organizacija prijavi najmanj dva udeleženca.

Kotizacijo nakažete na podlagi prejetega računa (po zaključku izobraževanja) na transakcijski račun podjetja ŠCID IZOBRAŽEVANJA, Mitja Gostiša s.p., **št.: SI56 0312 6100 0159 327** odprt pri SKB banki (SWIFT SKBASI2X).

Lep pozdrav in nasvidenje na izobraževanju!