

Vabimo vas na strokovno izobraževanje

NIČ VEČ STRAHU

Svet delavcev postavlja meje mobingu in diskriminaciji

Z odvetnico in pravno strokovnjakinjo Nino Bakovnik, LL. M.

ki bo v **ČETRTEK 16. maja 2024**, od 08.30 do 15.15 ure,
konferenčna dvorana Urban, **URBAN RING HOTEL Ljubljana, Dolenjska cesta 242c**
/izvoz iz obvoznice: Ljubljana - jug/

Namen in cilj izobraževanja

Kolikokrat ste se že vprašali, zakaj določena merila v podjetju veljajo za nekatere, za druge pa ne? Zakaj nekdo dobiva drugačno plačilo za enako delo ali delo enake vrednosti?

Diskriminacija pri zaposlovanju in na delovnem mestu je v sodobni družbi zelo razširjen pojav, ki se ga velikokrat niti ne zavedamo. Razlikovanje na podlagi določenih osebnih okoliščin, ki niso povezane z zahtevami za opravljanje dela, se kaže tudi v bolj ali manj prikritih vzorcih obnašanja tako med delodajalci kot znotraj kolektivov. A to ne pomeni, da je tovrstna praksa sprejemljiva: **načelo enake obravnave in nediskriminacije je danes eno temeljnih družbenih načel**, ki še posebej zaznamuje sfero ekonomske organizacije, zaposlovanja in dela.

Preprečevanje in odpravljanje diskriminacije pri zaposlovanju in na delovnem mestu - ni zgolj pravno predpisana obveznost vsakega delodajalca in temeljni element družbene odgovornosti podjetij - pač pa tudi praktična nujnost!

Bolj kot diskriminacijo danes že poznamo **pojav trpinčenja oz. mobinga**, vendar se slednji od diskriminacije bistveno razlikuje. V praksi pa **pogosto prihaja do težav pri razlikovanju**, zaradi česar trpi tako obvladovanje prepovedanih ravnanj s strani delodajalca kot tudi uresničevanje pravic in interesov zaposlenih.

V slovenskem prostoru je pri tem **ključna prav vloga svetov delavcev**, ki imajo v skladu z ZSDU **konkretne pristojnosti za sodelovanje pri upravljanju družb na vrsti področij**, kjer se v praksi **najpogosteje izraža diskriminatorna obravnava zaposlenih**, kot so kadrovska vprašanja, merila za ocenjevanje delovne uspešnosti, nagrajevanje inovacijske dejavnosti in kriteriji za napredovanje

delavcev, kot tudi na področju preprečevanja in odpravljanja trpinčenja na delovnem mestu v okviru upravljanja varnosti in zdravja pri delu.

In prav iz teh razlogov je glavni namen izobraževanja spoznavanje s koncepti ter prakso diskriminacije in trpinčenja na delovnem mestu, spoznavanje s pravno ureditvijo njune prepovedi in oblikovanje možnih ukrepov, ki bodo svetom delavcev lahko služili pri uresničevanju aktivnejše vloge v procesih soupravljanja oz. »prelivanja interesov zaposlenih v poslovno odločanje«.

Iz vsebine

08.30 – 09.00 *Sprejem in registracija udeležencev, jutranja kava in prigrizek*

- 09.0 – 14.30
- 1. Razlikovanje med diskriminacijo, nadlegovanjem in trpinčenjem**
 - Kaj je diskriminacija in kako jo prepoznavamo?
 - Oblike diskriminacije: neposredna in posredna, nadlegovanje in spolno nadlegovanje, navodila za diskriminacijo, pozivanje k diskriminaciji in povračilni ukrepi (viktimizacija)
 - Pojav, oblike, metode in prepoznavanje trpinčenja
 - Praktični primeri diskriminacije in trpinčenja na delovnem mestu
 - 2. Opredelitev prepovedi diskriminacije na delovnem mestu in pravne podlage**
 - Ustava RS, pravni red EU, Zakon o varstvu pred diskriminacijo, Zakon o enakih možnostih žensk in moških, Zakon o delovnih razmerjih, Kazenski zakonik
 - Obveznosti delodajalca v zvezi s preprečevanjem in odpravljanjem diskriminacije
 - Izjeme od prepovedi diskriminacije na delovnem mestu
 - Dokazovanje in sankcioniranje kršitev prepovedi diskriminacije ter pravna odmena
 - Spodbujevalni in pozitivni ukrepi za zagotavljanje enakosti
 - Sodna praksa Slovenije in EU
 - 3. Opredelitev trpinčenja na delovnem mestu in pravne podlage**
 - Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o varnosti in zdravju pri delu, Kazenski zakonik
 - Obveznosti delodajalca v zvezi s preprečevanjem trpinčenja na delovnem mestu
 - Dokazovanje in sankcioniranje trpinčenja ter pravna odmena
 - Sodna praksa: Kaj je in kaj ni mobing?
 - 4. Vloga sveta delavcev v pospeševanju enake obravnave in pri varovanju dostojanstva zaposlenih**
 - Ukrepi za preprečevanje diskriminacije in trpinčenja
 - Oblikovanje politike preprečevanja diskriminacije in trpinčenja na delovnem mestu
 - Primeri dobrih praks

- Okvirni dogovor med delodajalcem in svetom delavcev o politiki preprečevanja in odpravljanja diskriminacije in trpinčenja v podjetju
- Pravilnik o varstvu delavcev pred diskriminacijo in trpinčenjem ter o načinu ukrepanja v primerih kršitev

14.30 – 15.15 *Povzetki in sklepne misli ter zaključek izobraževanja*

Izvajalka

Odvetnica Nina Bakovnik, LL.M., magistra prava s specializacijo iz evropskega in mednarodnega delovnega prava z Univerze v Amsterdamu, odvetnica v Odvetniški pisarni Jadek & Pensa; magistrirala je s področja prava enake obravnave, v praksi pa se primarno ukvarja z delovnim pravom. Njeno delo vključuje predvsem svetovanje domačim in tujim strankam v zvezi z urejanjem delovnih razmerij, sodeluje pa tudi pri skrbnih pregledih družb z vidika delovnega prava in se ukvarja z migracijskim pravom.

Prijave in kotizacija

Udeležbo lahko prijavite do **TORKA, 14. maja 2024** prek spletne prijavnice:

[SPLETNA PRIJAVNICA](#)

ali po e-pošti: scid.izobrazevanja@gmail.com. Natančnejše informacije lahko dobite tudi na **GSM (041) 749 090** – Mitja Gostiša.

Kotizacija z gradivom, kavo, pijačo in kosilom **za člane Združenja svetov delavcev Slovenije znaša 220,00 € + DDV**, za ostale udeležence pa 250,00 € + DDV.

Pri plačilu lahko uveljavljate 10% popust, če organizacija prijavi najmanj dva udeleženca.

Kotizacijo nakažete na podlagi prejetega računa (po zaključku izobraževanja) na transakcijski račun podjetja **ŠCID IZOBRAŽEVANJA d.o.o.**, **št.: SI56 6100 1252 323** odprt pri SKB banki (SWIFT SKBASI2X).

Lep pozdrav in nasvidenje na izobraževanju!