

Vabimo vas na strokovno izobraževanje

NADZOR, POSVETOVANJE, SOODLOČANJE Pristojnosti sveta delavcev na področju delovnih razmerij po ZSDU in ZDR ter drugih novo sprejetih zakonih

/Andreja Toš Zajšek/

ki bo v **SREDO, 27. marca 2024**, od 08.30 do 15.15 ure,
konferenčna dvorana Urban, **URBAN RING HOTEL Ljubljana, Dolenjska cesta 242c**
/izvoz iz obvoznice: Ljubljana - jug/

Namen in cilj izobraževanja

Vse večje zahteve lastnikov kapitala po njegovi donosnosti na marsikdaj nesprejemljive načine vrednoti delo delavcev, ali če želite drugače »človeški kapital«. Na ravni EU potekajo raznovrstne razprave, nekatere so že rodile konkretne dogovore, kot na primer Direktiva EU 2022/2041 Evropskega parlamenta in sveta o ustreznih minimalnih plačah v EU in direktiva EU 2023/970 Evropskega parlamenta in sveta o krepitvi uporabe načel enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske s preglednostjo plačil in mehanizmi za izvrševanje.

Ob tem pa so vse glasnejše zahteve po sprejemu Direktive o obvezni skrbnosti človekovih pravic in odgovornem poslovnem ravnanju in Novi družbeni pogodbi za okrepanje in odpornost, katere cilj je določitev spodnje meje splošnega jamstva za delo za vse delavce.

V luči novih zahtev in spoznanj se mora prilagajati tudi delo delavskih predstavnikov, tako Svetov delavcev kakor tudi sindikatov. O izboljšanju položaja delavcev ni mogoče govoriti, če se ne dotaknemo organiziranosti delavskih predstavnikov in njihovega delovanja.

Primarni namen tokratnega izobraževanja je torej poiskati odgovor na vprašanje kako pristopiti k izvajanju veljavne zakonodaje, kaj oziroma kako in koga »ščititi«? Vsako delovanje delavskih predstavnikov poteka vedno v okviru pravnega reda države, zato v našem primeru sledi predstavitev spremenjene zakonodaje na področju delovnega prava (ZDR, Zakon o evidencah) . Za zaključek pa še predstavitev dveh novo sprejetih Direktiv.

Iz vsebine

08.30 – 09.00

Sprejem in registracija udeležencev, jutranja kava in prigrizek

09.00 – 14.30

1. Pristojnosti sveta delavcev na področju delovnih razmerij po ZSDU in ZDR

- Pristojnosti sveta delavcev po ZSDU in ZDR
- Ali ščititi individualne pravice ali se osredotočiti na sistemske nepravilnosti?
- Razlike v zakonskih pristojnostih svetov delavcev in sindikatov na področju urejanja delovnih razmerij, ki terjajo nujnost (so)delovanja svetov delavcev in sindikatov »z roko v roki«.
- Spremembe v poslovanju družb in družbene spremembe zahtevajo trajno prilagajanje delovanja svetov delavcev
- Neformalni in formalni postopki ukrepanja svetov delavcev in/ali sindikatov

2. Sodelovanje svetov delavcev in sindikatov pri zagotavljanju pravne varnosti zaposlenih v podjetjih

- Razlikovanje med individualnimi in kolektivnimi delovnimi spori oz. kršitvami individualnih ali kolektivnih pravic delavcev
- Vloga in možnosti SINDIKATA ter SVETA DELAVCEV pri zagotavljanju pravne varnosti zaposlenih v podjetju (splošna pravna podlaga za »nadzorno« funkcijo SD po 87. členu ZSDU, pristojnosti SD in sindikata po ZDR-1) – »oblikovanje skupnih odborov za varstvo pravic delavcev«

3. Priporočila o načinih sodelovanja svetov delavcev in sindikatov pri zagotavljanju doslednega uresničevanja ZDR-1 in pravne varnosti zaposlenih na splošno

- Oblikovanje »skupnih odborov« (tj. bodisi ožjih za »reaktivno« varstvo pravic delavcev, bodisi širših za »proaktivno« skrb za pravno varnost zaposlenih na splošno)
- Razlikovanje med kršitvami individualnih in kršitvami kolektivnih pravic delavcev
- Načini usklajenega skupnega ukrepanja svetov delavcev in sindikatov v primerih kolektivnih kršitev
- najpogostejši primeri kršitev pravic, ki negativno učinkujejo na vse zaposlene,

4. Najpogostejše kršitve pravic zaposlenih in ukrepi za njihovo preprečevanje

- Razmere na področju kršenja individualnih in kolektivnih pravic delavcev v Republiki Sloveniji – najpogostejše kršitve
- Ukrepi za povečanje pravne varnosti zaposlenih (sistemski in drugi) ter preprečevanje in odpravljanje kršitev

	<ul style="list-style-type: none"> – Praktični primeri in sodna praksa – Neformalni in formalni postopki ukrepanja svetov delavcev in/ali sindikatov – Uporaba različnih možnih pravnih sredstev (ukrepov, postopkov) v primerih kršitev individualnih oz. kolektivnih pravic delavcev – Kdaj skupno in kdaj posamično ukrepanje sveta delavcev in/ali sindikata? <p>5. Novo v pravu EU</p> <ul style="list-style-type: none"> – Direktiva EU 2022/2041 Evropskega parlamenta in sveta o ustreznih minimalnih plačah v EU , – Direktiva EU 2023/970 Evropskega parlamenta in sveta o krepitvi uporabe načel enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske s preglednostjo plačil in mehanizmi za izvrševanje
14.30 – 15.15	<i>Vprašanja in odgovori udeležencev, sklepne misli in zaključek izobraževanja</i>
Izvajalka	

Andreja Toš Zajšek, univ. dipl. pravnica, samostojna svetovalka za pravno področje pri Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije.

Prijave in kotizacija

Udeležbo lahko prijavite **do PONEDELJKA, 25. marca 2024** prek spletne prijavnice:

SPLETNA PRIJAVNICA

ali po e-pošti: scid.izobrazevanja@gmail.com. Natančnejše informacije lahko dobite tudi na **GSM (041) 749 090** – Mitja Gostiša.

Kotizacija z gradivom, osvežilnimi napitki in kosilom za **člane Združenja svetov delavcev Slovenije znaša 220,00 € + DDV**, za ostale udeležence pa 250,00 € + DDV.

Pri plačilu lahko uveljavljate 10% popust, če organizacija prijavi najmanj dva udeleženca.

Kotizacijo nakažete na podlagi prejetega računa (po zaključku izobraževanja) na transakcijski račun podjetja **ŠCID IZOBRAŽEVANJA d.o.o., št.: S156 6100 1252 323** odprt pri SKB banki (SWIFT SKBASI2X).

Lep pozdrav in nasvidenje na izobraževanju!