

Vabimo vas na strokovno izobraževanje:

Izobraževalni strokovni posvet: FINANCIRANJE SVETA DELAVCEV – nujni predpogoj za učinkovito delo

Kriteriji in priporočila za ureditev materialnih in drugih pogojev za delo svetov delavcev s strokovnjakoma, dr. Elizabeto Zirnstein in dr. Matom Gostišo

ki bo v **TOREK, 6. februarja 2024**, od 08.30 do 15.15 ure,
Dvorana Urban, **URBAN RING Hotel Ljubljana**, Dolenjska cesta 242c

Namen in vsebina izobraževanja

Na tokratnem srečanju se bomo posebej posvetili eni izmed najpomembnejših problematik s katero se pri svojem delovanju srečuje **prav vsak svet delavcev**. In sicer, gre za vprašanje zagotavljanja **ustreznih finančnih in drugih pogojev** za njegovo delovanje. Sem spadajo praktično vsi vidiki učinkovitega dela, kot so npr.: prostori, tehnična sredstva, izobraževanja, sejnine, nagrade, stroški dela pol/poklicnih članov, ...

Zagotovitev ustreznih materialnih pogojev za delo sveta delavcev spada med t.i. osnovne (obvezne) pogoje, **brez katerih ni mogoče učinkovito in samostojno delovanje** tega osrednjega delavskega predstavništva v vsakem podjetju. Kakršnakoli odvisnost od vsakokratne »dobre volje« delodajalca pri tem, pa ne bi ogrozila samo **nujno potrebne avtonomije sveta delavcev** v podjetju, temveč bi v celoti ogrozila tudi možnost uravnoteženega uveljavljanja interesov in pravic zaposlenih.

Tega se je zavedal tudi zakonodajalec, zato je v Zakonu o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) to pravico sveta delavcev uredil v določbah 62., 63., 64. in 65. člena. Pa vendarle se v praksi pri razumevanju obravnavanih zakonskih določb o zagotavljanju materialnih pogojev za delo sveta delavcev pojavlja kar nekaj **različnih razlag in delovanja**, še posebej pri obveznosti delodajalca za pokrivanje stroškov izobraževanja članov, marsikje pa tudi že na stopnji zagotavljanja nujnih in minimalnih pogojev za delovanje.

Zato bomo s priznanima strokovnjakoma s tega področja, **dr. Elizabeto Zirnstein** in **dr. Matom Gostišo**, poskusili razjasniti različne dileme pri sami interpretaciji zakonskih določil ter predstaviti različne rešitve iz prakse.

Izobraževanje priporočamo

- PREDSEDNIKOM in ČLANOM SVETOV DELAVCEV
- PREDSTAVNIKOM ZAPOSLENIH V ORGANIH VODENJA IN NADZORA (članom NS, UO in delavskim direktorjem)
- SINDIKALNIM ZAUPNIKOM
- KADROVSKIM, PRAVNIM IN DRUGIM STROKOVNJAKOM V PODJETJIH

Program	
08.30 – 09.00	<i>Sprejem in registracija udeležencev, priprava na izobraževanje</i>
09.00 – 14.30	<p>1. Zakonske obveznosti delodajalca do zagotavljanja ustreznih materialnih in drugih pogojev za delo sveta delavcev</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Nujni stroški (administrativno - tehnična sredstva, stroški dela poklicnih članov sveta delavcev, ...)</i>- <i>Lastna finančna sredstva</i>- <i>Stroški in odsotnosti z dela zaradi izobraževanja</i>- <i>Možnost arbitraže</i>- <i>Načelo zakonskega minimuma</i> <p>2. Analiza trenutnega stanja in priporočila za ureditev v participacijskem dogovoru</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Ali imate v podjetju sklenjen participacijski dogovor, ki ureja pogoje za delo sveta delavcev?</i>- <i>Ali delodajalec krije nujne stroške za delo?</i>- <i>Iz katerega »fonda« se pokrivajo stroški zakonsko zagotavljenega obsega izobraževanj?</i>- <i>Koliko (pol)poklicnih članov vam omogoča veljavni ZSDU? Koliko jih je dejansko? Vzroki za morebitna odstopanja!</i>- <i>Višina plače (pol)profesionalnih članov ter način določanja. Ali dosega VII. tarifni razred?</i>- <i>Pravica ohranjanje stika s stroko ter zagotavljanje poklicne varnosti po končanem mandatu</i>- <i>Pravica prostega gibanja in dostop do vseh zaposlenih v delovnem času</i>- <i>Zagotavljanje 5 plačanih ur mesečno za udeležbo na sejah in 3 ure za posvetovanje z zaposlenimi</i>- <i>Zadržki ali oviranje s strani posloводства</i>- <i>Ali delodajalec svetu delavcev zagotavlja lastna finančna sredstva s katerimi le-ta lahko prosto razpolaga?</i>- <i>Nagrajevanje nepoklicnih članov</i> <p>3. Primeri iz prakse</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Predstavitev primerov ureditve iz nekaj različnih podjetij</i>- <i>Izmenjava izkušenj in praks med udeleženci</i>- <i>Odgovori in vprašanja udeležencev</i>
14.30 – 15.15	<i>Sklepne misli in zaključek izobraževanja</i>

Izvajalca

Dr. Elizabeta Zirnstein, univerzitetna dipl. pravnica in doktorica pravnih znanosti (Pravna fakulteta UL) ter specialistka evropskega prava (Univerza v Cambridgu). Zaposlena je na Univerzi na Primorskem, Fakulteti za management, kot izredna profesorica za področje prava. Poleg kontinuiranega raziskovalnega dela na **področju delovnega prava, gospodarskega statusnega prava in prava intelektualne lastnine** že vrsto let aktivno **sodeluje z Združenjem tudi pri razvoju sistema delavske participacije in ekonomske demokracije** v Sloveniji. Od leta 2022 pa **opravlja tudi funkcijo generalne sekretarke Združenja svetov delavcev Slovenije**.

Dr. Mato Gostiša, univerzitetni dipl. pravnik, magister organizacijskih ved in doktor sociologije industrijskih odnosov, avtor številnih objavljenih znanstvenih in strokovnih del s področja razvoja delavske participacije in ekonomske demokracije. Bil je **pobudnik ustanovitve združenja in do leta 2022 tudi njegov generalni sekretar**. Vodi ŠCID – Študijski center za industrijsko demokracijo, ki opravlja strokovno-razvojno, svetovalno in založniško dejavnost za združenje, obenem pa je tudi **odgovorni urednik revije Ekonomska demokracija**.

Prijave in kotizacija

Udeležbo lahko prijavite najkasneje **do PONEDELJKA, 5. februarja 2024** prek spletne prijavnice:

[SPLETNA PRIJAVNICA](#)

ali po e-pošti: scid.izobrazevanja@gmail.com. Natančnejše informacije lahko dobite tudi na **GSM (041) 749 090** – Mitja Gostiša.

Kotizacija z gradivom, osvežilnimi napitki in kosilom za **člane Združenja svetov delavcev Slovenije znaša 220,00 € + DDV**, za ostale udeležence pa 250,00 € + DDV.

Pri plačilu lahko uveljavljate 10% popust, če organizacija prijavi najmanj dva udeleženca.

Kotizacijo nakažete na podlagi prejetega računa (po zaključku izobraževanja) na transakcijski račun podjetja ŠCID IZOBRAŽEVANJA d.o.o., **št.: SI56 6100 1252 323** odprt pri SKB banki (SWIFT SKBASI2X).

Lep pozdrav in nasvidenje na izobraževanju!