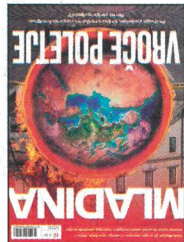


# Tehnična in strateška napaka

Če ne bomo aktivno vključevali zaposlenih v soupravljanje podjetij, nikoli ne bomo prebili točke dodane vihanje podjetij, kateri smo toliko govorili», so »predvidelo« besede predsednika vlade dr. Roberta Goloba. Tudi v koalicijski program so zapisali »Spodbujati bomo ekonomsko demokracijo, zlasti sodelovanje delavcev pri upravljanju«. Pozabili pa so pripisati »samo laavec pri upravljanju«.



Kar precej prahu se je dvignilo glede (pre)kvalifikacij in nalozb Pošte Slovenije in Zavarovalnice Triglav. Skrb ni odveč, čeprav je načeloma dokaj irelevantno, kako se bodo »imenovali« nalozbe države. Sistem, kjer ima paradržavni SDH roko nad infrastrukturnimi podjetji in jih obravnava kot nekakšne portfeljske nalozbe, pomenben je kapitalisti donos, je malone katastrofalen za razvoj teh družb. Žal se nobena vlada do sedaj ni lotila strateškega in širšega razmisleka o bodočnosti slovenske infrastrukture, ki je v luči okoliških zahtev še toliko bolj občutljiva tema. Upravljanje teh družb je še vedno le plen lobistično-političnih in predvsem prijateljskih navez.

Razvoj, projekcije, strategija ter vzdrževanje infrastrukture je tek na dolge proge, ki presega obdobje več mandatov. Nepravilnosti ob neskrbnem upravljanju in slabem nadzoru se bodo v vsem svojem obsegu pokazale šele čez nekaj let. Povsem upravičeno je, da se od teh družb zahteva finančno vzdržno poslovanje, vendar bi težišče strategije poslovanja vsekar morala biti na zanesljivem in varnem opravljanju osnovne dejavnosti.

Med družbami, v katerih ima država s kapitalistimi nalozbami Republike Slovenije in Slovenskega državnega holdinga d. d. večinski delež ali prevladujoč vpliv, se nahajajo večji del infrastrukturnih družb ter največja banka in zavarovalnica. To je družbe, katere so vključena pomena za delovanje države, gosposodarstva in družbe nasploh. Kako je možno, da je navkljub določnim spornim oddločitvam lastnika, kadrovskim igricam, lobističnim interesom in nekaterim čudnim korporativnim praksam sistem, oziroma osnovna dejavnost teh družb delovala tako rekoč brezhibno?

Odgovor je jasen! V teh družbah je zaposlenih nekaj deset tisoč delavcev z visoko stopnjo znanja in pripradnostjo dejavnosti, katero Mladina, št. 14

## Intervju: Crtomir Remec

vsekaror priznanje, ker se že tretji mandat trudi, da bi se uresnili nacionalni stanovanjski program, za katerega je vlada pod usarvi dolžna zagotoviti sistemski vir zadostnega financiranja

Natisnilo smi 11.700 izvodov  
Cena 4,20 EUR  
ISSN 0350-9346

Uredništvo  
Dunajska cesta 51  
SI-1001 Ljubljana  
tel.: 01 230 65 00  
e-naslov: desk@mladina.si  
www.mladina.si

Odgovorni urednik  
Grega Repovž  
Urednik notranje politike  
Jura Trampus  
Kreativni direktor  
Robert Botteri  
Vanja Pirč  
Ilustracije  
Tomaz Lavric  
Lektorici  
Nada Colnar in  
Irena Androjna  
Mencinger  
Prevodi  
Petra Piber  
Tehnični direktor  
Grega Kropivnik

Izdaja  
MLADINA časopisno  
podjetje d.d., Ljubljana  
Dunajska cesta 51  
SI-1000 Ljubljana  
Predsednica uprave  
Denis Tavčar

Racunovodstvo  
tel.: 01 230 65 53  
e-naslov: racunovodstvo@mladina.si  
Prodaja in distribucija  
tel.: 01 230 65 50  
e-naslov: prodaja@mladina.si

Tisk  
Salomon d.o.o.  
DTP  
InSist, d.o.o.  
www.insist.si  
Oblikovanje  
Damjan Illic in  
Ivian Kan Muzejnovic

Naslovnica  
Fotografija  
Borut Krajnc  
(opisano na kongresu SD v  
Ljubljani)  
Oblikovanje  
Ivian Kan Muzejnovic

ČE STE  
NAROČNIK  
IN V PETERK  
NISTE PREJELI  
MLADINE,  
nas že v petek  
od 8.00 do 16.00  
pokličite na tel.  
št.: 01 230 65 30  
ali se v soboto  
od 7.00 do 11.00  
obrnite na dezurno  
službo na tel.  
št.: 01 473 76 50

in zemljišča, brez česar se ne more povečati podnubna dostopnih javnih stanovanj. V zvezi s tem se pri nas že nekaj časa izpostavlja uspešnost sto let starega Dunajskega modela,

— **Vladimir Šega, predsednik ZSDS (Združenje svetov delavcev Slovenije) in predsednik SSD SDH (skupni svet delavcev SDH)**

Upravljanje. Brez njihove angažiranosti bi se ti sistemi že davno sesunili kot hišica iz kart. Pa smo kljub vsemu obravnavani le kot »strošek dela«, skorajda kot odvečen »balast« sistema, ne pa kot kapital znanja. Tiste znanja in prizadevnosti, ki pravzaprav drži sistem pokonci in kateremu bi vsekaror bilo modro prisluhniti. Zategadelj je tudi povsem nerazumljivo, da je vlada povsem izrni-la ustavno pravico zaposlenih do sodelovanja pri upravljanju in dolo-čanju strategije SDH. Predstavnik 40.000 zaposlenih v tem holdingu je - kot boja upravljalsko povsem irelevantno interesno skupino - kar z zakonom (ZSDH) izključila iz nadzornega sveta holdinga, skupne-ga sveta delavcev holdinga (SSD SDH), ki so ga skladno z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju oblikovali sveti delavcev odvi-snih družb SDH, pa Uprava SDH preprosto sploh ne priznava kot legi-timnega predstavništva zaposlenih pri upravljanju holdinga. Skratka, holding bi rada »učinkovito« upravljal kar brez sodelovanja njegovega (neizmernege) »cloveškega kapitala«, kar pa je mislja nemogoče. Za-posleni, ki s svojim znanjem, kakovostnimi storitvami in odgovornim ravnanjem v veliki meri pripomoremo k poslovni odličnosti in trajno-stnemu razvoju na vseh ravneh delovanja teh družb, si zagotovo za-služimo biti slišani tudi na nivoju, kjer se sprejemajo ključne strateške odločitve. Vse politične stranke, predvsem te, ki danes sestavljajo vla-dno koalicijo, so se v svojih predvolilnih programih pozitivno oprede-šile do ekonomske demokracije (tj. soupravljanja, udeležbe pri dobriku in širšega notranjega lastništva zaposlenih). Vsi se zelo radi sklicujejo na tako imenovani razvit del Evrope. V večini teh držav pa je nekaj pov-sem samoumevno. V vseh organih upravljanja in nadzora (tudi in pred-vsem holdingih) so zastopani predstavniki zaposlenih z najmanj eno tretjino (državnih celo do polovice).