

Luka Koper d.d.

Mladi bodoči managerji iz prve roke spoznali delavsko soupravljanje

V okviru študijskega programa so nas obiskali študenti managementa s Fakultete za management Univerze na Primorskem (FM UP). Po ogledu pristanišča smo jim predsednik Sveta delavcev Luke Koper Mirko Slosar, predstavnik zaposlenih v Nadzornem svetu Rok Parovel in koordinator SŽPD Mladen Jovičič predstavili delavsko soupravljanje v družbi, vloge določenih organov in sindikata ter odgovarjali na vprašanja.

Obisk predstavnikov delavskega soupravljanja s strani bodočih managerjev v okviru študijskega programa je precedens v slovenskem gospodarstvu. Predavateljica predmeta delovno pravo na FM UP **Elizabeta Zirnstein**, izr. prof. dr., zelo dobra poznavalka delavskega soupravljanja, je prepoznala priložnost in sosedstvo Luke Koper z Univerzo na Primorskem ter v terenske vaje vključila obisk pristanišča. Znano in dokazano že ničkolikokrat je, da je za uspešno poslovanje potrebna simbioza tako predstavnikov kapitala kot predstavnikov delavcev. **Učenje na primerih dobre prakse** pa je ključno za razumevanje in razvoj bodočih kadrov, morda tudi naših sodelavcev.

Z veseljem objavljamo vtis ene od študentk po obisku ...

Upoštevanje interesov delavcev lahko omogoči boljše delovanje podjetja in večjo uspešnost

Tekst: Larissa Crevatin, študentka 3. letnika

Januarja smo študenti Fakultete za Management Univerze na Primorskem obiskali Luko Koper. Namen obiska je bil **spoznati vlogo in pomen sveta delavcev v praksi**. Na predavanjih smo sicer dobili osnovne informacije o delovanju sveta delavcev na splošno, konkreten pogled iz prakse pa je vsebine predavanj postavil v povsem novo luč. Za nas študente je to bila neprecenljiva izkušnja. Poleg srečanja s svetom delavcev smo namreč поблиže spoznali Luko Koper, seznanili smo se tudi z dejavnostmi, s katerimi se ukvarja Luka Koper ter s pomenom logistike v državi. Ker so nekateri člani sveta delavcev obenem tudi sindikalni zaupniki, smo lahko prisluhnili razlagi, **v čem se razlikujeta sindikat in svet delavcev**.

Med obiskom sem se naučila, da tako sindikat kot svet delavcev želita zaščititi delavce in njihove pravice v podjetju. Delovanje obojih vpliva na položaj vseh delavcev v Luki Koper. Ključna razlika pa je, da lahko svet delavcev sistemsko vpliva na sprejemanje poslovnih odločitev delodajalca, saj se redno sestaja z upravo podjetja in ji sporoča, kje v praksi »škripa« in kaj je treba drugače urediti, da bodo delovni pogoji boljši in delavci bolj zadovoljni. Predstavniki sveta delavcev so nam s primeri iz prakse zelo plastično prikazali delovanje, osnovne cilje in dosežke sveta delavcev. Poudarili so pomen, ki ga ima svet delavcev pri zastopanju interesov delavcev pri pomembnih kadrovskih in drugih odločitvah,

ki vplivajo na položaj delavcev v podjetju. Poudarili so tudi **pomen sodelovanja med svetom delavcev in sindikatom**. Svet delavcev kot tudi sindikat se močno zavzemata za izboljšanje pogojev dela za vse delavce v Luki Koper, poudarjena je bila tudi želja po vedno večji varnosti na delovnem mestu. Tako svet delavcev kot tudi sindikat hočeta ustvariti čim boljše delovno okolje, v katerem lahko delavci prosto podajajo mnenja glede izboljšav načina izvajanja dela.

Menim, da je za nas, študente Fakultete za management, dobro in koristno, da poznamo vlogo, delovanje in pomen, ki ga imata sindikat in svet delavcev v podjetju. To je za nas, bodoče managerje, pomembno predvsem zato, ker lahko **upoštevanje interesov delavcev omogoči boljše delovanje podjetja in tudi večjo uspešnost**.

V dneh po ogledu Luke Koper smo se s sošolci veliko pogovarjali o tem obisku. Strinjali smo se, kako neprecenljiva je bila ta izkušnja, da smo lahko iz prve roke slišali, kako delujeta oba organa – svet delavcev in sindikat, in s tem spoznali njun trud za izboljšanje delovnih pogojev za delavce v enem od najpomembnejših podjetij v Republiki Sloveniji.



Foto: Hasan Felić

Dr. Elizabeta Zirnstein

Obisku študentov managementa v Luki Koper ob rob

»Na podlagi pogovorov s profesorji prava, ki poučujejo na ekonomskih in sorodnih fakultetah, že dlje časa zaznavam, da o svetih delavcev sploh ne

govorijo. Nasploh je področje sodelovanja delavcev pri upravljanju pri študiju ekonomije zanemarjeno.»

Zgoraj opisani obisk študentov managementa v Luki Koper januarja letos smo izvedli v okviru univerzitetnega študijskega programa »management«. Po zaključku tega študijskega programa študentje pridobijo naziv »diplomiran ekonomist/ekonomistka« (UN). Za razliko od študijskih programov ekonomije ostalih fakultet v Sloveniji ponuja študijski program Fakultete za management več pravnih vsebin (predmetov). Mednje sodi tudi predmet »Delovno pravo«. Čeprav se ta predmet študentom običajno podaja z vidika delavskih pravic, ga skušam študentom managementa predstaviti na drugačen način - z vidika pristojnosti in odgovornosti managerjev pri vodenju in nadziranju zaposlenih. Med te pristojnosti in odgovornosti spada tudi **sodelovanje z delavskimi predstavništvi – sindikati in sveti delavcev.**

Na podlagi pogovorov s profesorji prava, ki poučujejo na ekonomskih in sorodnih fakultetah, že dlje časa zaznavam, da o svetih delavcev sploh ne govorijo. Nasploh je **področje sodelovanja delavcev pri upravljanju pri študiju ekonomije zanemarjeno.** Zato se ne gre čuditi, če v praksi slovenski vodilni in vodstveni delavci (managerji) tega področja ne poznajo, predvsem pa ne vedo, kaj bi s sveti delavcev počeli. Večini (ne vsem!) se zdijo sveti delavcev nekakšen nebodigatreba. Zato me je toliko bolj razveselilo, ko sem po obisku Luke Koper med študenti zaznala **zelo pozitiven odnos tako do svetov delavcev kot tudi do sindikatov.**

Ideja delavske participacije se jim je zdela povsem logična! Na predavanjih, ki so sledila obisku Luke Koper, smo se med drugim pogovarjali tudi o tem, kakšen odnos do delavskega soupravljanja so imeli po mojem predavanju o svetih delavcev in kakšnega potem, po srečanju s predstavniki Sveta delavcev Luke Koper. Povedali so, da se jim kot bodočim mladim delavcem zdi ključno, da jim vodstvo podjetja prisluhne. Da se počutijo slišani in upoštevani. Individualne participacijske pravice sem jim zdijo dober način za zadržanje mladih kadrov v podjetju, ki lahko skozi pravico do pobude in odgovora na pobudo vplivajo na organizacijo svojega dela. Sodelovanje managementa s svetom delavcev vidijo kot dober »input« za to, da managerji razumejo, kaj delavce »žuli« in skušajo to popraviti. »Upoštevanje interesov delavcev pomeni tudi bolj uravnoteženost managerskih odločitev«, so menili.

Z organizacijo obiska Luke Koper je bilo kar nekaj dela, tako z vsebinskega vidika (program obiska), kot tudi z administrativnega (seznam študentov, obveščanje študentov, usklajevanje urnika pri drugih predmetih, obveščanje vodstva fakultete ipd) in organizacijskega. Enako seveda velja tudi za **predstavnike sveta delavcev in sindikata v Luki Koper.** Na obisk so se pripravili z vso resnostjo. Program obiska je bil vnaprej usklajen s predsednikom sveta delavcev. Na vhodu v Luko so nas pričakali skoraj vsi člani sveta delavcev, ki so bili nato prisotni ves čas našega obiska. Z nami je bil tudi predsednik sindikata. Na vprašanja študentov so vsi odgovarjali izčrpno in z veliko praktičnimi primeri. Za topel sprejem in profesionalno oddelan obisk se jim na tem mestu ponovno lepo zahvaljujem.

Ves ta trud, za katerega se posameznik včasih vpraša »kaj mi je bilo sploh vsega tega treba?« je bil **bogato poplačan z odzivom študentov.** To je bilo videti v njihovih očeh, ko so se poslavljali. In naslednji dan na predavanjih. Nekaj smo v njih premaknili.