

Utrinki iz študijskega srečanja članov Združenja svetov delavcev Slovenije v družbi HIT d.d.

# DOBRODOŠLI V VESOLJU ZABAVE IN Z NJO POVEZANIMI IZZIVI

V petek, 14. marca 2025, je v hotelu Perla v Novi Gorici potekalo tradicionalno študijsko srečanje Združenja Sveta Delavcev Slovenije. Dogodka se je udeležilo več kot 120 članov svetov delavcev iz celotne Slovenije.



*Kongresni center HIT in številni udeleženci iz različnih slovenskih podjetij*

Dogodek je bil namenjen predstavitvi zanimivih praks in delovanja sveta delavcev v družbi HIT d.d. ter razpravi o aktualnih izzivih participacije zaposlenih. Obenem je srečanje sovpadalo z **obeležitvijo 40-letnice delovanja podjetja HIT d.d.**, kar je še dodatno poudarilo pomen vloge delavskih predstavnikov v podjetju.

Srečanje sta otvorila predsednik Sveta delavcev HIT d.d., **Stojan Prando**, in generalna sekretarka ZSDS, **dr. Elizabeta Zirnstein**. G. Prando je poudaril pomen njihovega delovanja in ključne izzive, s katerimi se soočajo. Posebej je izpostavil vlogo Sveta delavcev HIT d.d. pri oblikovanju delovnih pogojev in dialogu z upravo. Dr. Zirnstein pa je predstavila širši kontekst delavske participacije v Sloveniji ter pomen sodelovanja med sveti delavcev na nacionalni ravni.



*Stojan Prando, predsednik Sveta delavcev HIT d.d., predstavitev delovanja in vloge sveta delavcev*

V nadaljevanju je **Maša Koglot**, predstavnica za odnose z javnostmi, v svojem nagovoru orisala **40-letno zgodovino podjetja HIT d.d.** in izzive, ki so podjetje pripeljali do današnjega položaja enega vodilnih igralniško-turističnih ponudnikov v regiji. Izpostavila je pomen **družbene in okoljske odgovornosti** Skupine HIT. Predstavila je pobude s katerimi podjetje zmanjšuje okoljski odtis in prispeva k trajnostnemu razvoju ter poudarila družbeno koristne projekte v katerih HIT aktivno sodeluje.

Predsednik uprave HIT d.d., **mag. Sandi Brataševc**, je podrobneje predstavil **strategijo Skupine HIT za obdobje 2024–2029**. Njegova analiza je zajemala oceno trenutnega stanja podjetja, vizijo prihodnosti ter strateške cilje in usmeritve. Poudaril je pomen prilagajanja tržnim trendom, digitalizacije in inovativnega pristopa k storitvam, ob tem pa tudi vlogo zaposlenih pri uresničevanju strateških ciljev. Poudaril je pomen odgovornega vodenja in nujnost vključevanja zaposlenih v strateške procese podjetja.



*Mag. Sandi Brataševc, nagovor predsednika uprave HIT d.d. in strateške usmeritve*

**Maja Usenik**, koordinatorica razvoja kadrov, je predstavila projekt **Družini prijazno podjetje**. Poudarila je, da HIT d.d. že vrsto let sistematično izboljšuje pogoje za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. Predstavila je ključne ukrepe, kot so otroški in oskrbovalni časovni bonus, prilagojen delovni čas ter programi za izboljšanje organizacijske klime.

Na področju promocije zdravja je **Alan Pertovt**, predsednik Športnega društva HIT, predstavil iniciativo »**HIT JE FIT**«, ki vključuje športne aktivnosti, promocijo zdravega življenjskega sloga, sodelovanje z zdravstvenimi institucijami ter izvajanje preventivnih zdravstvenih ukrepov za zaposlene.

**V osrednjem delu so člani sveta delavcev družbe HIT d.d. podrobneje predstavili vlogo Sveta delavcev HIT d.d. in njegovih odborov.**

Svet delavcev HIT d.d. je bil ustanovljen leta 1998 in ima pomembno vlogo pri zastopanju interesov zaposlenih v podjetju. Je ključni povezovalni člen med upravo podjetja in zaposlenimi, saj omogoča, da so zaposleni sproti seznanjeni s poslovanjem družbe, njenimi cilji in spremembami. Sestavlja ga **14 članov**, ki aktivno sodelujejo pri oblikovanju politik podjetja ter podajajo pobude za izboljšanje delovnih pogojev. Organizirani so v **šest odborov in dve komisiji**, ki pokrivajo ključna področja delavske participacije:

- **Odbor za uresničevanje zakonodaje in kolektivnih pogodb ter pravno varnost** – spremlja izvajanje delovne zakonodaje in kolektivnih pogodb, obravnava morebitne kršitve in podaja predloge za izboljšave.
- **Odbor za ekonomska vprašanja** – analizira poslovne cilje podjetja, gibanje plač in druge ekonomske dejavnike, ki vplivajo na zaposlene.
- **Odbor za solastništvo** – preučuje možnosti vključevanja zaposlenih v solastništvo podjetja ter sodeluje z zakonodajnimi organi in drugimi deležniki pri pripravi ustreznih rešitev.
- **Odbor za delovne pogoje ter Odbor za varstvo pri delu in zdravstveno varstvo** – skrbita za varne, zdrave in dostojne delovne pogoje, analizirata mikroklimo na delovnih mestih ter predlagata ukrepe za izboljšanje delovne opreme in zaščite zaposlenih.
- **Odbor za kadrovska vprašanja** – spremlja kadrovsko politiko podjetja, sodeluje pri sistemih ocenjevanja uspešnosti in napredovanja ter podaja pobude za izboljšanje organizacijske klime.
- **Komisija za solidarnostno pomoč zaposlenim** – dodeljuje solidarnostno finančno pomoč zaposlenim v primeru nesreč, bolezni ali drugih težkih življenjskih situacij.

Poleg strokovnega dela so se gostitelji zelo potrudili in obiskovalcem pripravili tudi zanimiv spremljevalni program:

- predstavitev poklica Krupje - živa animacija izvajanja igre na ameriški ruleti
- predstavitev HIT-ovih destinacij
- voden ogled po igralnici ITC Perla
- podelitev vrečk pozornosti za udeležence
- nagradna igra - "ples kroglic" v varieteu Arena, in še več ...



*Predstavitve poklica Krupje – živa animacija izvajanja igre na ameriški ruleti*



*Vodeni ogled igralniške dejavnosti po skupinah*

### **Zaključek srečanja**

Dogodek se je zaključil z odprto razpravo, kjer so udeleženci delili svoje izkušnje, predloge in pobude za prihodnje delovanje svetov delavcev. Sklepni poudarek je bil na **nadaljnem povezovanju in iskanju skupnih rešitev za izboljšanje delovnih pogojev ter večjo participacijo zaposlenih pri poslovnih odločitvah podjetij.**

Hvala vsem organizatorjem in udeležencem za izjemno energijo in konstruktivne razprave! Študijsko srečanje je znova dokazalo pomen sodelovanja in skupnega prizadevanja za boljše delovne pogoje in prihodnost zaposlenih.



*Zaključek srečanja z zabavno igro »Ples kroglic« v varieteju Arena*