

**1. Študijski center za industrijsko demokracijo, Matko Gostiša s.p., Bavdkova ulica 50, 4000 Kranj** (v nadaljevanju: ŠCID), matična št.: 5566292000, davčna št.: SI26089807, ki ga zastopa direktor Mato Gostiša,

in

**2. Svet delavcev družbe** .....

.....  
(v nadaljevanju: kolektivni član), ki ga na podlagi predhodnega soglasja posloводства družbe - nosilke materialnih obveznosti kolektivnega člana iz te pogodbe (v nadaljevanju: delodajalca kolektivnega člana), potrjenega s podpisom predsednika posloводства družbe na tej pogodbi, zastopa predsednik(ca) sveta delavcev

.....  
sklepata naslednjo

## **POGODBO**

### **o medsebojnih pravicah in obveznostih v zvezi s članstvom v Združenju svetov delavcev Slovenije**

#### **I.**

S podpisom te pogodbe se svet delavcev družbe včlanjuje kot kolektivni član v Združenje svetov delavcev Slovenije kot obliko dela ŠCID (v nadaljevanju: združenje) zaradi organizacije potrebne strokovne pomoči, specializiranega izobraževanja, izmenjave izkušenj pri delu ter drugih ugodnosti, ki jih zagotavlja članstvo v združenju po tej pogodbi.

Kolektivni član sklepa to pogodbo na podlagi določbe četrtega odstavka 65. člena Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju kot pooblaščen samostojni odločevalec o uporabi sredstev, ki jih delodajalec zagotavlja za potrebe dela sveta delavcev, zato se podpisniki strinjajo, da glede dolžnosti poravnavanja materialnih obveznosti kolektivnega člana kot taka zavezuje tudi družbo.

#### **II.**

ŠCID se kolektivnim članom združenja zavezuje zagotavljati zlasti naslednje storitve, pravice oziroma ugodnosti:

##### **1.**

ŠCID tekoče nudi vsakemu kolektivnemu članu brezplačne strokovne nasvete in odgovore na vprašanja po telefonu ali elektronski pošti, neposredne svetovalne razgovore na sedežu ŠCID in po potrebi tudi krajša pisna mnenja glede aktualnih vprašanj razlage in uresničevanja Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju, razen neposrednega sodelovanja na sejah ter v različnih internih dogovarjanjih in pogajanjih z delodajalcem v podjetjih ter zastopanja v pravnih postopkih, na njegovo željo pa s pomočjo zunanjih svetovalcev tudi izvedbo zahtevnejših svetovalnih projektov z omenjenega področja

(zahtevnejše analize in pisna mnenja, svetovalni sestanki itd., ki po veljavnih kriterijih svetovalne dejavnosti predstavljajo »svetovalni dan« ali več), ki se plačujejo posebej;

2.

ŠCID je dolžan najmanj dvakrat letno organizirati skupni strokovni posvet predstavnikov včlanjenih svetov delavcev zaradi izmenjave izkušenj, seznanjanja z najnovejšimi spoznanji na področju razvoja delavske participacije, oblikovanja skupnih usmeritev in priporočil za delovanje v praksi, ter pobud in predlogov glede nadaljnjega razvoja sistema delavske participacije, po potrebi pa sklicati tudi skupščino združenja zaradi spreminjanja pravil delovanja združenja in drugih internih dogovorov v združenju;

3.

ŠCID zagotavlja kolektivnim članom na njihovo željo posredovanje svetovalnih storitev tudi z različnih drugih področij (ekonomija, organizacija, pravo, itd.), pri čemer se o ceni teh storitev stranke dogovarjajo od primera do primera;

4.

ŠCID je dolžan tekoče spremljati razvoj in proučevati nova spoznanja stroke, strokovno literaturo in druga aktualna dogajanja na področju delavske participacije in z njimi sproti seznanjati člane ter zagotoviti tudi izdajanje posebnega glasila za problematiko s področja ekonomske demokracije, namenjenega članom združenja, pa tudi širši promociji in utrjevanju sistema delavske participacije v Sloveniji;

5.

ŠCID je dolžan organizirati specializiran sistem izobraževanja in usposabljanja s področja delavske participacije za kolektivne člane ter za druge uporabnike, ki se vključujejo v sistem delavske participacije (sindikati, kadrovske službe itd.), pri čemer zagotavlja vsem kolektivnim članom vsaj 10 % popust pri ceni (kotizaciji) seminarjev in drugih izobraževalnih oblik, če jih organizira za nedoločen krog udeležencev (tj. z možnostjo udeležbe tudi nečlanov združenja), ter enak popust pri ceni priročnikov in drugih strokovnih knjig, katerih založnik je ŠCID.

6.

ŠCID je dolžan po naročilu posameznega kolektivnega člana ali skupine zainteresiranih kolektivnih članov po ekonomski ali dogovorjeni ceni pripraviti in izvesti kakršenkoli (njihovim specifikam in potrebam prilagojen) izobraževalni program s strokovnega področja, povezanega z delom sveta delavcev;

7.

ŠCID zbira na standardnem obrazcu bistvene podatke o vseh kolektivnih članih ter jih za potrebe navezave neposrednih medsebojnih stikov posreduje zainteresiranim članom;

8.

ŠCID se zavezuje skrbeti za posredovanje različnih pobud in predlogov v zvezi z nadaljnjim razvojem delavske participacije (vključno z zakonodajnimi), ki se izoblikujejo na skupnih posvetih (skupščinah) predstavnikov svetov delavcev iz 2. točke ali v drugih oblikah dela združenja, pristojnim institucijam ter za vključevanje združenja v širša prizadevanja za razvoj delavske participacije v Sloveniji;

9.

ŠCID v sodelovanju s kolektivnimi člani občasno izvaja tudi samostojne znanstvene raziskave in pripravlja druge strokovne podlage, s katerimi združenje prispeva k hitrejšemu

razvoju in učinkovitejšemu delovanju sistema sodelovanja delavcev pri upravljanju v Sloveniji;

10.

ŠCID se zavezuje vzpostaviti in vzdrževati posebno spletno stran združenja, na kateri lahko člani, pa tudi drugi zainteresirani uporabniki dobijo potrebne strokovne in druge informacije s področja delovanja in razvoja sistema delavske participacije v Sloveniji, pri čemer je del strani z vzorci splošnih aktov in drugimi uporabnimi gradivi dostopen samo za člane združenja.

### III.

Delodajalec kolektivnega člana se zavezuje poravnati članarino združenja kot povračilo za strokovne storitve in ugodnosti kolektivnemu članu iz prejšnje točke, ki jih zagotavlja ŠCID, ter vir za financiranje dogovorjenih skupnih nalog in aktivnosti v okviru združenja (spletna stran združenja, raziskave, ipd.), in ki se plačuje na podlagi računa, ki ga izstavi ŠCID, in sicer praviloma polletno. Višina mesečne članarine se skladno s Pravili združenja določa s sklepi skupščine združenja in na dan sklenitve te pogodbe znaša 3 % (tri odstotke) povprečne slovenske bruto plače za zadnje tromesečje po podatkih Statističnega urada RS na dan izdaje računa, zaokroženo na en evro.

Delodajalec kolektivnega člana se poleg tega zavezuje poravnati tudi naročnino glasila Ekonomska demokracija za vse člane sveta delavcev in predstavnike delavcev v nadzornem svetu oziroma upravnem odboru ter za delavskega direktorja oziroma predstavnika delavcev med izvršnimi direktorji, če je le-ta v družbi imenovan, kar je, poleg dogovorjene članarine, ena od dveh članskih obveznosti kolektivnega člana v skladu s pravili združenja.

### IV.

Ta pogodba je sklenjena za nedoločen čas, svet delavcev - kolektivni član pa lahko kadarkoli in brez predhodnih obveznosti izstopi iz članstva v združenju tako, da o svojem sklepu o izstopu pisno obvesti ŠCID. V primeru izstopa je kolektivni član dolžan poravnati neplačano članarino le do dneva izstopa, če je bil zadnji izdani račun za članarino poravnat že pred izstopom, pa obdrži članske pravice do konca tekočega polletnega obdobja.

Izstop kolektivnega člana iz članstva v združenju po prejšnjem odstavku še šteje za odstop od te pogodbe, s čimer pogodba preneha.

ŠCID lahko od pogodbe odstopi s trimesečnim odpovednim rokom.

### V.

Morebitne spore iz te pogodbe bosta pogodbeni stranki reševali sporazumno. Spore, ki jih stranki ne bosta mogli rešiti sami, pa bo reševalo stvarno pristojno sodišče v Kranju.

### VI.

Ta pogodba je podpisana v dveh izvodih, od katerih vsak podpisnik prejme po en izvod.

Datum: .....



**Predsednik sveta delavcev družbe:**

**Posloводство družbe - direktor:**